



1

DANSK
LOKOMOTIV
TIDENDE



DANSK LOKOMOTIV TIDENDE

10. JANUAR 1984 – 84. ÅRGANG

1

Indhold:

Optakt til et nyt år	2
Nedsat arbejdstid –	
Turene skal strammes	3
Orientering fra lokogruppe 3/2-3/3	4
Lønmodtagerne og kapitalkoncentrationen	5
DSB køber el-master	7
Nyt fra landsoplysningsudvalget	8
Afstemningsresultat:	
52 dobbelte fridage	9
Selvangivelsesfradrag 1983	10
Sommer Kursus LO-skolen	18
Familiekursus Esbjerg Højskole	19
El fra solen	20
Bidrag til uddannelsesfond	22
Fra medlemskredsen	23
Personalia	27

Redaktører:

K. B. Knudsen
(ansvarshavende)
K. H. Christiansen

Redaktion og ekspedition:
Hellerupvej 44, 2900 Hellerup.
Telefon (01) 62 72 69.
Kontortid 9–16.
Lørdag lukket.

Frederiksberg Bogtrykkeri
Howitzvej 49.

Det går mod lysere tider. I hvert fald efter almanakken. I andre henseender kan det være svært at få øje på tilværelsens lysere sider. Når dette skrives, er vi inde i en valgkamp med økonomi og beskæftigelse som hovedmål. Vi skal ikke komme ind på den side af vort samfunds presserende problemer, men i stedet beskæftige os med afledte ting heraf i vor dagligdag ved statsbanerne. Vi ved, at dette samfunds ømtålelige økonomiske problemer har ført til betydelige stramninger i statens pengeforbrug. Det har DSB fået at mærke og vil i stigende omfang mærke det. Budgetforbedringer og besparelser – egentlig med samme virkninger – vil i de nærmeste år føre os ind på forhold, som giver forandringer i vor dagligdag. Vi ved, at der de nærmeste par år skal spares ca. 1500 ansatte, og denne besparelse vil ramme alle personalekategorier. Men formodentlig undgår man direkte afskedigelser. Måske kan nogle ikke vide sig sikker. For vor kategori bliver en umiddelbar virkning den, at rekrutteringen formindskes. En anden er planerne om radiostyring af rangerlokomotiver, hvor bestræbelserne på at få stationspersonalet integreret i rangerområdet fortsættes. En tredje er stramning af den gennemsnitlige tjeneste i kørselsfordelingerne. Disse forhold er set fra en lokomotivmands synspunkt særdeles kontroversielle. Optakten til det nye år kræver fasthed overfor de planer om ændringer, vi kan blive stillet overfor. Ikke forstået sådan, at vi forventer uforandret at kunne køre videre. Vi må også tage vor del af besparelserne i den fælles husholdning, men sådan at bindinger i vore tjenestetidsregler respekteres, at hensynet til uddannelsen ikke forflygtiges, og at lokomotivpersonale, som ikke må udføre sikkerhedsbetonet arbejde ved kørsel på strækning, fortsat kan beskæftiges i vort arbejdsområde. Det er sagt før i denne spalte af bladet. Det kan dog ej gentages for tit. De fremtidige politiske forhold er ikke ganske overskuelige. Sker der imidlertid fortsatte stramninger i den offentlige sektor, altså også hos DSB, vil vi komme i en penibel situation med forringelser for det rejsende publikum og godsforsendelse. Besparelserne har derfor en grænse, som ikke må overskrides, hvis den negative dobbeltvirkning skal undgås. Dette bør vore politikere på tinge skrive sig bag øret. Ellers går det ad h... til.

Nedsat arbejdstid – turene skal strammes

Kurt H. Christiansen

På den nyligt afholdte LO-kongres var et af hovedtemaerne kortere arbejdstid.

Kortere arbejdstid har altid været et af fagbevægelsens grundlæggende mål i bestræbelserne for at forbedre lønmodtagernes arbejds- og levevilkår.

Under de seneste to overenskomstforhandlinger har den samlede fagbevægelse i enighed rejst kravet om en forkortelse af den normale ugentlige arbejdstid. Som bekendt er det endnu ikke lykkedes at komme igennem hermed.

Kortere arbejdstid er en nødvendighed af hensyn til beskæftigelsen og lønmodtagernes velfærd, og samtidig er det et udbredt ønske blandt lønmodtagerne. Det er fagbevægelsens fælles udgangspunkt også ved de kommende overenskomstforhandlinger.

Alt i alt er der flere meget afgørende begrundelser for, at der må gennemføres en kortere arbejdstid. Først og fremmest hensynet til beskæftigelsen, de familiemæssige hensyn til menneskelige aktiviteter i fritiden.

Hvordan med disse forhold, når vi ser på lokomotivpersonalets arbejdstid, de familiemæssige hensyn og de menneskelige aktiviteter.

Arbejdstiden.

På en nyligt afholdt konference mellem hovedbestyrelsen og afdelingsformændene blev der givet en orientering om vore arbejdsforhold af maskintjenestens chef Ib Kjær.

På grund af regeringens krav om at DSB skal spare 400 mill., har maskintjenesten gennemgået vore ture og fundet, at den daglige gennemsnitlige tjenestetid i mange af vore ture er for lav. Ved en stramning her til K 84 sommer kunne man spare ca. 40 mand.

Det er nu sådan og har altid været

det, at nye folk giver nye skikke, men den skik man nu praktiserer er lige ny nok. En af de mange skikke er at holde DLF udenfor indflydelse, bl.a. på vore egne ture.

Det har været praktiseret i flere perioder, at vore folk i kørselsfordelingsudvalgene er blevet orienteret lige fra starten på en ny køreplan, med bl.a. maskinløb og køreplanudkast, hvorefter de kunne gå i gang med at lave udkast til turene. Dette forhold er ophørt nu i skrivende stund.

På konferencen fik vi at vide, at maskintjenesten ville udarbejde udkast til turene, som vi så kunne tage stilling til. Hvilken stilling?

Ja vores grundlag for at øve indflydelse er meget nem at overse. Jeg skal ikke her komme med hvilken stilling vi vil indtage, der kan endnu ske så meget, måske også noget der løser op for den uanvendelige eller manglende dialog, der nu hersker. *Ledelsens ret til at lede og fordele arbejdet.* Det ser ud til, at denne ret nu hersker mere og mere i virksomheden DSB, med det til følge, at man mange steder føler sig dårlig tilpas, fordi arbejdsklimaet er noget anstrengt.

Stramning af turene, så der kan spares 40 mand. Hvordan er så lokomotivpersonalets arbejdstidsforhold. De skiftende arbejdstider medfører en hel række ulemper. Ulemperne består, foruden gener ved omstillingen fra at være vågen og aktiv på en tid af døgnet til en anden og deraf følgende søvnproblemer, af en række overvejende sociale problemer i lokomotivmændenes familier. Der er tale om tungtvejende familiemæssige gener, hvilket understreges af lokomotivmændenes hustruers besvarelser i den udarbejdede miljørapport om lokomotivpersonalets arbejdsforhold.

Den sociale rytme i lokomotivmandens hjem styres ifølge hustruernes af mandens arbejdstid, der også indvirker på mulighederne for samvær med børn, slægt og venner. Hvordan med de menneskelige aktiviteter, ja sådan kunne jeg blive ved.

Turene skal strammes, lyder det koldt og nøgternt, vi må også finde besparelser i maskintjenesten, ligesom andre afdelinger må det. Mange af vore kolleger må stå af ræset med den ene eller anden dårligdom, men turene skal strammes.

Er der ikke noget der hedder sikkerhed. Hvordan er forholdet, når en lokomotivfører på grund af nogle utidssvarende tjenestetidsregler føler sig utilpas eller træt. Han møder på arbejdet alligevel på grund af karensdagen. Hvordan med sikkerheden. Bliver han hjemme, kan han enten betale med penge eller en feriedag. Det er simpelthen det mest uanstændige, der er lavet overfor almindelige arbejdere. Jeg kan kun se en løsning på dette problem, nemlig at møde på arbejdet også melde sig syg. Det koster ikke noget. Var der nogen, der sagde samarbejde. Nej vel.

Hvorfor forhandler vi så ikke nogle nye tjenestetidsregler? Det har vi gjort, senest her i efteråret. Alle de forslag om tjenestetid, der blev vedtaget på kongressen, blev, efter de var gennemgået i hovedbestyrelsen, forhandlet med DSB.

Forhandling kaldes det. Vi fik fra start at vide, at på grund af regeringens spareforanstaltninger kunne der ikke imødekommes et eneste af vore forslag. Det var det, gode kolleger. Nu vil man stramme turene og spare 40 mand.

En væsentlig del af lokomotivpersonalet er hensat til at indtage deres måltider i førerrummet. Enten under kørslen eller medens to-

get holder stille, fordi de kun der-ved kan holde en nogenlunde fast rytme i fordøjelseskanalerne.

Nu tales der om at stramme turene og spare 40 mand.

I tilfælde af forsinkelser og om-lægninger af maskinløb m.v. bevirker de stramme køretider, at lokomotivpersonalets planmæssige ophold (hvis der er nogle) flere gange månedlig afkortes eller forsvinder.

Et passende ophold står der et sted. Dette forhold er der ikke enighed om. Hvordan med toiletbesøg eller er det måske for meget forlangt? Spisepauser, nå nej, det gør vi jo medens vi kører.

Hvordan med vores fysiske arbejdsmiljø. Det rummer på en række væsentlige områder risiko for belastning af helbred og trivsel.

Hvordan med: dårlig belysning, træk, stærk varme, kulde, store temperatursvingninger, vibrationer, støv, støj og røg. Rengøring af arbejdspladsen (førerrummet) ser vi på en anden gang.

Nu skal turene strammes og 40 mand spares.

Regeringen siger, at der skal spares, så det er da glædeligt, at trafikministeren Arne Melchior er tilfreds med DSB-medarbejdernes indsats for, at tog-til-tiden går så godt. Han venter sig også meget af DSBs servicefremstød.

Dette fremstød bl.a. på Århus nærbane, vil jeg vende tilbage til en anden gang, men hvordan med tog-til-tiden.

Hvis nogle skulle være i tvivl, har lokomotivpersonalet ydet en loyal indsats for at tog-til-tiden er blevet en succes, 140 km/t er også kommet, med de følger højere hastighed giver. Større anspændthed, skærpet opmærksomhed o.s.v. Tog-til-tiden, samarbejde. Nogle kan ikke forstå dette ord. Vi har og er loyale, også selv om der er megen knurren over mistede ophold og pauser.

Når dette blad udkommer i januar, har vi lige været til det første

møde med maskintjenesten om vore ture til K 84 sommer, men det vil jeg vende tilbage til, når vi ved noget mere kontant.

Til slut dette. Alle organisationer i LO går ind for en arbejdstidsnedsættelse. Alle er klar over det gavnlige i en nedsættelse af arbejdstiden, men vore ture skal strammes og 40 mand spares.

Næsten alle udtalelser vedrørende arbejdstidsspørgsmålet er stærkt præget af, om man står på en arbejdsplads og kender til arbejdslivets mange forskellige mekanismer, eller om man sidder ved et skrivebord og politiserer ud fra til-lærte skrivebordsmodeller.

De fleste af disse skrivebordsmodeller leder automatisk tanken hen på historien om lille Peter, der af sin skolelærer bliver spurgt »Hvis der sidder 10 fugle på en gren, og jeg skyder en ned, hvor mange er der så tilbage? Ingen svarer lille Peter, »jo, der er da 9«, siger læreren. Næ, for de er fløjet.

Orientering fra lokogruppe 3/2 - 3/3

Et af resultaterne af miljøgruppens arbejde er etablering af 2 arbejdsgrupper til forbedring af lokoførens arbejdsplads.

1) lokogruppe 3/2 (andet navn har vi ikke fundet dækkende), og 2) lokogruppe 3/3. Erfaringsudveksling og depotforhold.

Lokogruppe 3/2 har til opgave at finde løsninger på problemer på trækraft, der er i drift.

Et af de problemer gruppen har arbejdet med, er den alt for høje temperatur, der på visse dage kan forekomme på førerpladsen. Gruppen har set på at mindske rudeare-

alet på nogle maskiner, at indføre rullegardiner så strålevarmen bliver mindre, at indføre klimaanlæg på maskinerne, og i øjeblikket har vi 2 forsøgsmaskiner kørende, vi regner med, at der er så mange tilbagemeldinger fra lokopersonalet, at vi i efteråret 84 kan træffe endelig beslutning om hvilken af de 2 anlæg der er bedst egnet og derefter begynde indkøb og installation. Af andre opgaver, der ventes at være færdige inden den 1/4 84 er:

Støjdæmpning af vinduesvisker på MRd. Ny fodstøtter på MZ I-III. Spotlys på MZ I-III.

Montering af rullegardiner på MR påbegyndes i nær fremtid. Alle gummilister vil fremover blive

skiftet på GM-lok ved 300 Km. eftersyn, for at få trækgenerne væk.

Gulvene i MZ ventilatorrum vil blive opsvejet ved H-eftersyn, så de er skridsikre.

30 MZ-lok i vest vil blive forsynet med uldent udskifteligt skånebe-træk, som et forsøg på at holde stolene bedre rene, lykkes forsøget, indføres det på alle lok.

Der klages stadig over utætte førerrum i MR-togene. *Alle* kolleger der opdager utætte førerrum bedes sende oplysning herom til lkf. Volmer Dorner, Mdt. Esbjerg eller skrive det på lokorapporten. Med venlig hilsen
Volmer Dorner

Lønmodtagerne og kapitalkoncentrationen

Samtale med Finn Thorgrimson

Der foregår i disse år i USA og Vesteuropa – og dermed også i Danmark – en erhvervsudvikling, der er kendetegnet dels af en stærk kapitalkoncentration dels af en alvorlig økonomisk krise. Begge disse faktorer har ført til, at der indenfor industrien sker fusioner og andre former for sammenlægninger af virksomheder.

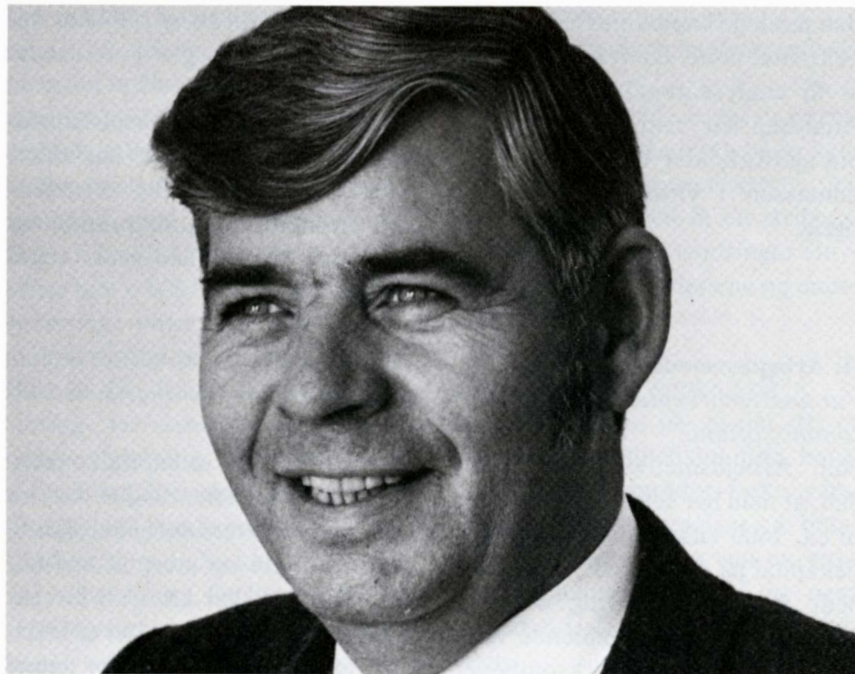
Det har igen betydet virksomhedslukninger og dermed afskedigelse af arbejdere og funktionærer. Ledighedstallet er vokset og vokset.

Depressionen hos de mange tusinder af ledige har også forplantet sig til de lønmodtagere i den private og offentlige sektor, der har bevaret deres jobs. De mærker reallønsfald, der forringer deres arbejdsvilkår. Men den før nævnte erhvervsudvikling fortsætter. Den er dikteret af, at kapitalen skal have profit og udbytte. Hos mange lønmodtagere er den anskuelse blevet mere og mere fremherskende, at nogle af de virksomhedslukninger, der har fundet sted, kunne være undgået, hvis lønmodtagerne havde haft mere magt og indflydelse i virksomhedsledelserne.

Det er på denne baggrund, man skal se det forhold, at LO har ladet sin analyseafdeling foretage en undersøgelse af problemerne omkring virksomhedslukning, kapitalkoncentration og medindflydelse. Analysen foreligger nu, og den blev af LO's næstformand Finn Thorgrimson forelagt kongressen som et debatoplæg.

Vi har haft en samtale med næstformanden om hans syn på erhvervsudviklingen set i lys af analysens resultater.

Han fremhæver stærkt, at analysen klart tilbageviser de kapitalistiske kredses påstande om, at lønmodtagernes fonde var i færd med



at overtage aktiemajoriteten i de danske erhvervsvirksomheder. – Tværtimod viser det sig, at den private kapital behersker mere end 97% af kapitalen!

Men netop den kendsgerning, at lønmodtagerne ejer mindre end 3% af kapitalen er for Finn Thorgrimson motivering for, at der nu og fremover sættes kraftigt ind for, at der skabes muligheder for mere økonomisk demokrati. Han kommer derfor ind på de bestræbelser, der kan virke i den retning. Han nævner især den betydning, som A/S Dansk Erhvervsinvestering, hvori fagbevægelsen har midler, kan få, når dette selskab arbejder i nær kontakt med Pensionskasser, ATP og Lønmodtagernes Dyrtidsfond.

Men han understreger naturligvis også den store virkning, det vil få, hvis der for alvor tages fat på gennemførelsen af ØD- eller OD- med en kollektiv fond som livsnerven i systemet.

Analysen er blevet vel modtaget i fagbevægelsen og Finn Thorgrimson venter fin respons, når den rig-

tig er blevet gennemdiskuteret i de lokale fagforeninger ud over landet.

Men han venter også, at der i forbindelse med responsen vil blive indsendt en stribe af ønsker om ændringer i lovgivningen, således at der skabes endnu mere åbenhed i aktieselskabsloven samt i lovene vedrørende varsling og betalingsstandsning.

Det er jo noget, der har den største betydning vedrørende virksomhedslukning og dermed også for arbejdere og funktionærer.

I. Motiver

Hvad var motivet til at undersøgelsen kom i gang?

Der var flere. Et af motiverne var den omstændighed, at der skete ændringer i aktieselskabsloven i 1979, hvorved der blev muligheder for overhovedet at foretage en sådan analyse. Det andet motiv var, at analysen var en fortsættelse af vor argumentation vedrørende ØD. På dette sidste område havde vi jo gang på gang gjort opmærksom på, at det var en meget lille del af befolkningen, der ejede en stor del af

den samlede kapitalmasse. For at få bekræftet dette var vi interesseret i at få analysearbejdet sat i gang. Analysen har vist, at vor påstand om ejerforholdet vedrørende kapitalmassen i virksomhederne var rigtig.

II. Arbejdsmetode

Var analysearbejdet fastlagt ved et kommissorium?

Nej. Arbejdsmetoden har været den, at man har sendt spørgeskema til ca. 1600 virksomheder med aktiekapital på over 2 mill. kr. Vi har bedt dem besvare ting omkring ejerforhold i den pågældende virksomhed. Af de 1600 virksomheder har godt og vel 1200 svaret.

Har LO alene anvendt egne økonomer til undersøgelsen, eller har man også hentet økonomer udefra?

Nej, vi har ikke hentet økonomer udefra. Det er LOs analyseafdeling, der har stået for hele arbejdet.

Har det været forbundet med vanskeligheder at få besvarelsenerne ind?

Ja, der har været nogle problemer med dette. Dels har der været tale om sendrægtighed med indsendelsen, dels har der været tale om direkte protester. Visse arbejdsgivere har påstået, at det var i strid med registerloven, hvad LO her foretog sig. Vi fik i den anledning henvendelse fra Registertilsynet. Men efter at vi overfor Registertilsynet havde oplyst om vore formålsparagraffer og om, hvad hensigten var med vor analyse, har Registertilsynet måttet medgive, at det, vi foretog os, lå indenfor registerlovens rammer. Og derfor har vi så med indirekte støtte fra Registertilsynet kunnet rykke for svar.

Aktieselskabsloven af 1979 har betydet ganske meget for analysearbejdet?

Ja, den ændring i aktieselskabsloven, der skete i 1979, har skabt større åbenhed omkring selskabernes økonomiske konstruktion og omkring virksomhedernes regnskabspligt.

III. Resultatet

Vil du sige lidt om analysens indhold?

Det har vist sig, at kapitalkoncentrationen fortsætter. Og d.v.s., at en stadig snævrere del af befolkningen ejer mere og mere af kapitalmassen. Der sker altså en forrykkelse i negativ retning. Det er klart, at vi er generelt nervøse for denne udvikling, ligesom vi er det for den herskende økonomiske krise. Men navnlig er vi bekymret for lønmodtagernes manglende indflydelse i virksomhederne. Vi er også bekymret for, at kombinationen af disse ting fører til flere virksomhedslukninger, således som vi jo allerede har set det i de senere år. Og det, som jeg har påstået i den anledning, er, at hvis man på et tidligere tidspunkt havde givet lønmodtagerne mere indflydelse, havde man undgået en del af de virksomhedslukninger, der har fundet sted.

Analysen viser også, at lønmodtagernes andel af kapitalmassen er meget ringe.

Ja, og jeg vil i den forbindelse erindre om det bemærkelsesværdige, at der er en række organisationer med tilhørsforhold til arbejdsgiverne, som var godt i færd med at påstå, at forskellige fonde som ATP, Lønmodtagernes Dyrtidsfond og Pensionskasserne var ved at blive de egentlige økonomiske virksomhedsejere her i landet. Og hvad vi

ser så analysen? Den viser med al tydelighed, at disse folk har taget grundigt fejl og groft overdrevet de faktiske forhold. Det viser sig nemlig, at disse fonde kun har 2,6% – siger og skriver to komma seks procent – af kapitalen af de 1242 undersøgte selskaber.

IV. ØD

På baggrund af dette synes en ØD-reform bydende nødvendig?

Ja, det er der ingen tvivl om. Men man taler jo nu ikke om ØD, men om OD, altså overskudsdeling. Og OD vil tilsyneladende være lettere for nogen at sluge. Og jeg mener heller ikke, at OD kan være en hindring for at komme videre frem til egentlig økonomisk demokrati. For det kan ikke understreges stærkt nok, hvor afgørende det nu er, at bestræbelserne rettes henimod, at vi får realiseret, at demokratiet også slår igennem på det økonomiske område.

Er vi ikke allerede på vej?

Nej. Man kan snarere sige det sådan, at der på virksomhedernes porte er opslået et skilt, hvorpå der står: Fuldt stop for demokratiet! Forholdet er jo reelt det, at når lønmodtagerne kommer indenfor denne port, træder ikke-demokratiske regler i kraft. Det sker som følge af det kapitalistiske ejendomsretssystem og som følge af ledelsesparagraffer m.v.

Selv om jeg erkender, at der er sket en udvikling med hensyn til medindflydelse og medbestemmelse, så eksisterer der ikke nogen fast, konkret medbestemmelsesret. Det er i stedet et spørgsmål om den enkelte virksomhedsejers mere eller mindre demokratiske indstilling, der er afgørende. Derfor mener jeg, at vi må og skal videre med demokratiseringsprocessen, såle-

des at den også breder sig til det økonomiske område.

V. Kollektiv Fond

En OD-ordning uden central Fond er vel uakceptabel?

Ja. For jeg mener, at Den kollektive Fond er livsnerven i systemet. Hvis man realiserer OD kun ude på de enkelte virksomheder, mindsker man indflydelsen og fremmer egoismen. Det afgørende argument for, at vi skal have den kollektive fond, er *solidariteten*.

Hvis man vælger en ordning med regionalfonde – eller især virksomhedsfonde vil lønmodtagerne kunne komme i situationer, hvor de skal tage risici, der kan betyde, at de mister deres penge. Det kan ske i situationer, hvor økonomien i virksomheden er tvivlsom. Derfor mener jeg, at Den kollektive Fond er forsikringen for, at det hele kan komme til at fungere. Som sagt før: Den er livsnerven i systemet.

VI. A/S Dansk Erhvervsinvestering

Vil A/S Dansk Erhvervsinvestering, hvori fagbevægelsen har midler, kunne dæmme op mod kapitalkoncentrationen?

Det er klart, at det vil virke befordrende på den positive udvikling. Men det er lige så klart, at den kapital, som dette selskab får til rådighed, er en dråbe i havet i forhold til den samlede kapitalmasse. Men i samspil med Lønmodtagernes Dyrtingsfond, ATP og Pensionskasserne kan »A/S Dansk Erhvervsinvestering« virke i retning af en demokratisering af kapitalmarkedet. Ikke fordi »Dansk Erhvervsinvestering« får et beløb, der reelt får nogen betydning. Men fordi dette selskab indenfor det beløb, det har til rådighed, kan få en fantastisk ekspertise, som andre kan trække på i vid udstrækning. Og her tænker jeg selvfølgelig specielt på Pensionskasser og i nogen udstrækning også på Lønmodtagernes Dyrtingsfond.

A/S Dansk Erhvervsinvestering bliver altså et center for ekspertise på virksomhedsøkonomiområdet?

Ja, og som så kan kanalisere penge over i erhvervslivet. Det er i den sammenhæng, at jeg tror, at A/S Dansk Erhvervsinvestering kan få en afgørende betydning.

VII. Respons

Venter LO megen respons på sin analyse?

Jeg tror i høj grad, at det er noget, der vil blive diskuteret både centralt og lokalt i fagforeningerne. Jeg tror også, at vi vil få en stribe af krav og ønsker om ændringer i lovgivningen både på det ene og andet område.

Hvad tænker du konkret på?

Jeg tænker bl.a. på, at når der er tale om virksomhedslukning, berøres vigtige lovområder, f.eks. varslingslov og bestemmelser om betalingsstandsning. Men ved en virksomhedslukning berøres jo også samarbejdsaftaler og Teknologiaftalen.

Må jeg til slut om samarbejdsaftaler og Teknologiaftalen sige, at Knud Christensen på LO kongressen lagde op til, at vi måtte ind i seriøse overvejelser om at stille krav om ændringer på de to nævnte områder.

Et udvalgsarbejde er af LO sat i gang om dette, slutter Finn Thorgrimson.

DSB køber elmaster til strækningen Rungsted-Klampenborg

Elektrificeringen af kystbanen skrider fremad. DSB har indgået kontrakt med Ib Andersen Industri, Langeskov, og KH-Beton, Roskilde, om levering af stålmaster og betonpæle til strækningen Rungsted Kyst-Klampenborg. Den samlede leverance beløber sig til ca. 3 mio. kr.

Masterne skal bære køreledningerne over eltogene, der skal i drift på kystbanen i 1985. Helsingør-

ør-Rungsted Kyst er allerede blevet forsynet med master. Her skal eldriften afprøves næste år.

Ordren omfatter 459 master i materialet cortenstål og et tilsvarende antal betonpæle som fundamenter for masterne. Cortenstål er karakteristisk ved, at det udsættes for mindre korrosion og dermed kræver mindre vedligehold end almindeligt stål. I løbet af nogle år vil

masterne fremstå i en mørkebrun nuance.

DSB har endnu ikke besluttet sig for, om resten af Sjælland og Lolland/Falster skal forsynes med corten eller betonmaster.

Yderligere oplysninger hos afdelingsingeniør Eigil Koop, DSB, elektrificeringskoordineringen, tlf. 01-14 04 00. lokal 3614.

Med venlig hilsen
DSB

Nyt fra Landsoplysningsudvalget

8

Her ved indgangen til det nye år kan man ikke lade være med at kaste et blik over skulderen og gøre status for oplysningsarbejdet i 1983.

Det har været et år med store aktiviteter, hvor mange nye kursusformer og arrangementer er blevet gennemført og afprøvet. Af dem kan nævnes studielederuddannelsen, som har medført et øget oplysningsarbejde i afdelingsregi, og kurset har derved vist sig som en god investering. Af andre kursusarrangementer kan nævnes de 2 afholdte familiekurser, som i form og indhold har medvirket til en større forståelse for foreningens fagpolitiske arbejde.

Foreningens kursusprogram for afdelingernes tillidsrepræsentanter er tilrettelagt for at give en større viden om den bevægelse, som vi hver for sig er en del af.

Kundskab er magt – dette er erkendt af alle. Derfor lægger vi i foreningen vægt på, at alle fagligt aktive kender de aftaler, der er indgået.

I den ånd afholdes i foråret en SI-SU konference og i efteråret et tredelt kursus med emnerne organisationskendskab, turtilrettelæggelse og medlemspleje.

For at hjælpe tillidsrepræsentanterne til at udvikle sig både individuelt og i samspil med andre, arrangerede vi i samarbejde med Fagbevægelsens Interne Uddannelse »FIU« et bestyrelseskursus for Gb, Kh, Ar og Fa afdeling.

Mange af foreningens tillidsrepræsentanter har i årets løb deltaget i FIU systemets undervisning på arbejderbevægelsens højskoler. FIU og foreningen har en klar fagpolitisk holdning, som ligger bag enhver undervisning. Vort mål er at udvikle evnen til at lære at udvikle den demokratiske tankegang

at bevare og evt. genskabe den en-

kelttes åbenhed overfor stof, medmennesker og miljø at udvikle solidaritetsbegrebet fagbevægelsen imellem.

Et led i landsoplysningsudvalgets arbejde var i 1983 at arrangere turen til Rusland.

Men nu til oplysningsarbejdet 1984

Landsoplysningsudvalget fremlagde i december måned 1983 for hovedbestyrelsen et aktivitets- og budgetforslag for oplysningsarbejdet i 1984. Og det stod ganske klart, at vi må nedskære vore aktiviteter i forhold til 1983 for at holde de økonomiske rammer.

Denne aktivitetsnedgang skyldes 2 faktorer:

1. At vi i år ikke har opsparede reserver at tage af.
2. At refusionsstøtten til FIU uddannelsen falder bort for alle offentligt ansatte pr. 1.1.1984. Refusionsstøttens bortfald medfører, at FIU tillidsmandsuddannelsen, som før var en af hjørneste- nene i foreningens uddannelsespolitik, bliver reduceret så kraftigt, at foreningen må opbygge en ny uddannelsesmodel, således at vi kan tilbyde vore tillidsrepræsentanter en god og lige så effektiv uddannelse som før.

Uddannelsen skal i store træk opbygges som et modulsystem. Styringsprogram og indholdsfortegnelse er blevet fremlagt i skitseform for hovedbestyrelsen, som har givet grønt lys for udarbejdelse af manualer og detailplanlægning.

Målsætningen er at bibringe Dansk Lokomotivmands Forenings tillidsrepræsentanter en ensartet uddannelse til at kunne udøve den dem tillagte forhandlingsret og til at formidle kommunikationen mellem medlemmerne og DLF.

Undervisningen skal give tillidsrepræsentanten inspiration til og grundlag for en videre uddannelse.

Særlig vægt vil blive lagt på uddannelsen af nyvalgte tillidsrepræsentanter, idet landsoplysningsudvalget finder det meget vigtigt for både tillidsrepræsentanten og DLF, at nyvalgte tillidsrepræsentanter hurtigst muligt efter valget får at vide, hvorledes Dansk Lokomotivmands Forening fungerer, og hvad en tillidsrepræsentants arbejde består i.

For at få en hurtig påbegyndelse og videre gennemførelse vil landsoplysningsudvalget tilskrive tillidsrepræsentanten gennem afdelingen om at påbegynde tillidsmandsuddannelsen ved foreningens førstkommande tillidsmandskursus i det år hun/han er valgt og anden del af uddannelsen om efteråret.

Kurserne er på 40 timer hver, og er godkendt som Forbundskurser G 1-2. Disse kurser kan give adgang til fortsættelse på tværfaglige FIU uddannelse G 3-4.

På DSBs Kursuscenter Knudshoved, Nyborg, vil der i uge 6 1984 blive afholdt et introduktionskursus for 50 nyantagne lkas p fordelt ligeligt øst og vest for Storebælt på ialt 3 dage med følgende indhold: Se program!

Kurset er kommet i stand ved godt samarbejde mellem DSBs personaleafdeling samt maskintjeneren og DLF, og foreningen håber på, at vi kan komme overens, så det bliver et fast led i vor uddannelsespolitik.

Foreningen vil til de udtrukne lkas p spørge, om det har deres interesse at modtage ovenstående kursustilbud. Der vil blive udarbejdet kursusprogram og indkvarteringsanvisning, som bliver tilsendt.

I uge 12 og uge 44 vil de første kurser indenfor den nye tillids-

Program

Mandag den 6. februar:

- 12.00 Indkvartering og frokost.
- 13.00 Velkomst og orientering.
- 14.00 Fagforeningsarbejde af i dag v/foreningens formand, K. B. Knudsen.
- 16.30 Orientering om Dansk Lokomotivmands Forenings arbejdsområder, gruppearbejde.
- 18.00 Middag.
- 19.00 Emnet fortsat.

Tirsdag den 7. februar:

- 7.45 Morgenmad.
- 8.45 Morgenaktiviteter.
- 9.00 DSBs velfærdsopgaver, otktl Poul Erik Frederiksen.
- 12.00 Frokost.
- 14.00 Maskintjenesten orienterer, otinsp Ib N. Kjær.
- 19.00 Middag og hyggeaften.

Onsdag den 8. februar:

- 7.45 Morgenmad.
- 8.45 Morgenaktiviteter.
- 9.00 Orientering om Dansk Lokomotivmands Forenings arbejdsområder, gruppearbejde.
- 11.30 Kursuskritik.
- 12.00 Frokost.
- 12.45 Hjemrejse.

mandsuddannelse så gå af stablen.

Landsoplysningsudvalget vil i den nærmeste tid gennemgå hver enkelt tillidsrepræsentants uddannelse, såvel indenfor foreningens egne afholdte kurser som hans placering indenfor FIU uddannelses-systemet, og han vil på den baggrund blive placeret i kursusmodulrækken.

Hver afdelingsbestyrelse vil modtage en liste over deres tillidsrepræsentanters placering, og det er så op til afdelingen at tilmelde deres mænd, når de får at vide, hvilke moduler der bliver afholdt på det pågældende kursus.

Der vil i år blive afholdt et weekendkursus for pensionerede lokomotivførere på DSBs smukke kursussejendom Knudshoved. Enkelthederne om dette kursus samt tilmelding vil blive bragt i DLT.

Jørn Thillemann vil arrangere en studietur til Tyskland i maj måned, også denne tur vil blive nærmere omtalt i DLT.

Med disse tanker om vore uddannelsessystemer ønsker vi fra landsoplysningsudvalget alle et godt nytår.

Afstemning om dobbelte fridage

	Udsendte stemmesedler	ja-stemmer	nej-stemmer	ugyldige	blanke	afgivne stemmer
Kh	377	28	252	1		281
Gb	444	21	362	1		384
Hgl	40	2	32			34
Hg	65	3	53		1	57
Kø	95	9	79			88
Kb	27	1	23	1		25
Næ	46	2	40			42
Rf	66	3	50			53
Ar	315	32	190	2	1	225
Str	99	5	84			89
Ab	52	25	16			41
Ng	47	3	39		3	45
Od	10	0	8			8
Fa	264	21	183	3	4	211
Es	66	7	54	1	1	63
Pa	37	0	30			30
	2.050	162	1.495	9	10	1.676

Lønmodtagernes selvangivelsesfradrag for året 1983

10

Med selvangivelsen for 1983 fortsætter skattemyndighederne bestræbelserne på at gøre det lettere og hurtigere for borgerne at leve op til deres pligter med hensyn til at udfylde og indsende selvangivelsen.

Bestræbelserne har givet sig to umiddelbart synlige udslag: Dels afskaffes de særlige selvangivelser for gifte kvinder, dels er den hidtidige såkaldte erklæringsordning udbygget væsentligt.

Afskaffelsen af de særlige selvangivelser for gifte kvinder skyldes de regler om beskatning af ægtefæller, der har virkning første gang for 1983. Tidligere var manden den skattemæssige hovedperson i ægteskabet, men efter de nye regler skal ægtefæller beskattes af hver deres indkomst og trække de fradrag fra, der vedrører hende eller ham. Der er derfor ikke mere behov for særlige selvangivelser for gifte kvinder. Der er nu kun to slags selvangivelser, den almindelige (S 13) og den udvidede (S10), der bruges først og fremmest af selvstændige erhvervsdrivende.

Men de nye regler om beskatning af ægtefæller har i øvrigt ikke sat sit store præg på selvangivelserne for 1983. Reglerne er indarbejdet på en sådan måde, at selvangivelsen ikke adskiller sig meget fra sidste års selvangivelse. Dette er i høj grad tilsigtet. Det er en erfaring, at udfyldelsen af selvangivelsen lettes betydeligt, hvis selvangivelsen ikke afviger fra forrige års selvangivelse.

Derimod har udvidelsen af erklæringsordningen sat sit tydelige præg på selvangivelsen.

Erklæringsordningen har nu eksisteret i nogle år. Hidtil i den form, at hvis man kun havde nogle ganske bestemte – temmelig få – indkomster og fradrag, behøvede man ikke

at udfylde selvangivelsen, men kunne nøjes med at underskrive en erklæring på forsiden af selvangivelsen. Omkring 800.000 skatteydere har de senere år benyttet sig af erklæringsordningen. Da det imidlertid ikke er praktisk muligt at lade flere skatteydere blive omfattet af en erklæringsordning efter det hidtidige princip, er erklæringsordningen ændret væsentligt for 1983. Nu er erklæringsordningen udformet sådan, at *alle* skatteydere kan erklære sig om visse bestemte slags indkomster og fradrag, også selv om de herudover har andre indkomster og fradrag.

De indkomst-, fradrags- og formuebeløb, som man kan erklære sig med hensyn til for 1983, er

- Løn, dagpenge, pension og anden A-indkomst, herunder fradragsberettiget del af rejse- og befodringsgodtgørelse.
- Honorarer m.v., der er B-indkomst og som er anført i oplysningssedlens punkt 36.
- Stipendier m.v. ifølge meddelelse fra Statens Uddannelsesstøtte.
- Det faste lønmodtagerfradrag.
- Indestående og renteindtægter fra pengeinstitutter, postgiro m.v. (jf. meddelelse fra pengeinstituttet).
- Overskud af ejendom (ejendomsskemaets punkt 4).
- Underskud af ejendom (ejendomsskemaets punkt 4).
- Kontantejendomsværdi (ejendomsskemaets punkt 4).
- Nedslag i indkomstansættelsen for renteindtægter og udbetaling fra ATP.

Disse oplysninger har skattevæsenet i forvejen, og skatteyderne behøver derfor ikke at selvangive dem, men kan nøjes med at selvangive eventuelle andre indkomster

m.v., som skattevæsenet ikke har i forvejen.

De pågældende rubrikker er trykt med gult på selvangivelsen, så det skulle være ret let for skatteyderne at se, om og i hvilket omfang de kan anvende erklæringsordningen.

Erklæringsordningen er fleksibel. Skatteyderne kan vælge at anføre beløb i en eller flere af de gule rubrikker og erklære sig for resten.

Har skatteyderen selvangivet i de gule rubrikker, vil skattemyndighederne anvende det selvangivne beløb i stedet for det beløb, der er registreret i forvejen. Skatteyderen kan altså allerede på selvangivelsestidspunktet tilkendegive, at han/hun ikke mener, at et registreret beløb bør anvendes.

Når skatteligningen er foretaget, får skatteyderne tilsendt en opgørelse, hvoraf det fremgår, om der skal betales restskat eller tilbagebetales overskydende skat. Denne opgørelse, der tidligere har heddet slutopgørelse, vil for 1983 (og fremtidig) blive kaldt årsopgørelse. Hvis man i et eller andet omfang har valgt at anvende erklæringsordningen, vil de beløb, der er registreret i skattesystemerne, og som skattevæsenet har lagt til grund ved skatteligningen, fremgå af årsopgørelsen.

For 1983 vil vejledningen til selvangivelsen og skemaet til beregning af slutskat ikke som tidligere blive udsendt til husstandene via postvæsenet. I stedet vil vejledning og skema kunne afhentes på det kommunale skattekontor.

Denne ændring er begrundet i et formodet mindre behov for det pågældende materiale hos skatteyderne end hidtil antaget. Hvad særligt angår vejledningen vil mange skatteydere kunne klare sig med den vejledning, der er aftrykt på selvangivelsen (S 13).

Selv om nogle borgere herved påføres besværet med at afhente vejledningen og/eller skemaet, antager skattemyndighederne, at dette rigeligt opvejes af de besparelser, der vil være tale om på lidt længere sigt, ligesom et stort antal borgere slipper for at modtage papir og informationer, de ikke har behov for.

I. Fuldt fradragsberettiget del af rejse-/befordringsgodtgørelse fra arbejdsgiveren.

Under selvangivelsernes punkt 1, nederst, kan lønmodtagere fuldt ud afhængigt af det faste lønmodtagerfradrag fradrage godtgørelser fra arbejdsgiverne efter følgende regler:

Der kan anføres rejse- og befordringsgodtgørelser, der er beregnet med f.eks. et beløb pr. rejsedag eller pr. kilometer. Derimod kan faste tilskud, når de gives uden hensyn til hvor store udgifter, man faktisk har haft, ikke fradrages under punkt 1.

Det beløb, der opføres under selvangivelsernes punkt 1, kan ikke overstige den faktiske udgift ved rejse eller befordring, og det kan ikke overstige den modtagne godtgørelse. Overstiger udgiften den modtagne godtgørelse, kan den dokumenterede merudgift i stedet fradrages under lønmodtagerfradraget efter de almindelige regler, der her gælder.

Under punkt 1 kan således også fradrages de nævnte godtgørelser fra arbejdsgiveren, hvor der er tale om befordring mellem skiftende arbejdssteder eller flere samtidige arbejdssteder for samme arbejdsgiver.

Ved »rejse« forstår i denne sammenhæng rejser udover den kommune, hvori det sædvanlige

arbejdssted ligger, – dog mindst 4 km fra dette. Rejse anses dog altid at foreligge, når den pågældende må tage ophold mere end 15 km fra sit normale arbejdssted, eller vedkommende som led i sit arbejde har tilbagelagt mindst 30 km i løbet af den pågældende dag. De nævnte ophold behøver ikke at være forbundet med overnatning.

Specielle regler om fuldt fradragsberettiget rejse- og befordringsgodtgørelse.

A. Udepenge

Udepenge, som betales for udeophold, der medfører overnatning udenfor hjemmet, skal medregnes ved indkomstopgørelsen. Et tilsvarende beløb kan fradrages som medgået til dækning af merudgift ved udeopholdet i det omfang, det ikke overstiger 155 kr. pr. døgn. Derudover kan dokumenterede udgifter til hotelophold fradrages. Som noget nyt kan der i stedet for foretages et fradrag på 230 kr. pr. døgn for merudgifter til fortæring og overnatning, hvor overnatning ude kan dokumenteres eller sand-

synliggøres, men udgifterne ikke dokumenteres.

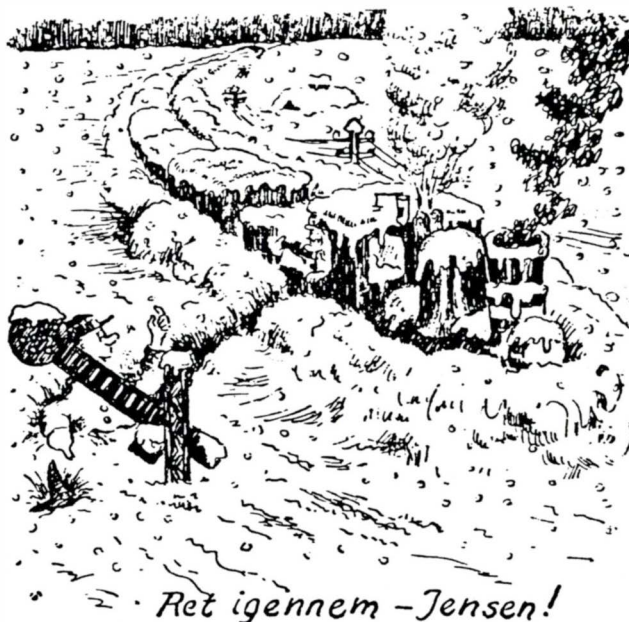
Modtages udepenge for dage, hvor modtageren overnatter i hjemmet, anses udepengene *ikke* for medgået efter deres bestemmelse – og falder derfor ikke ind under reglerne for fuldt fradragsberettiget godtgørelse.

Men der kan være adgang til under lønmodtagerfradrag B at få fradrag på 20 kr. pr. dag, hvis arbejdet udføres under sådanne vilkår, at ekstra forplejningsudgifter er en nødvendig følge heraf (se nærmere nedenfor i afsnit II.D.6 og II.D.7).

B. Dagpenge og diæter til fagforbundenes funktionærer og tillidsmænd m.v.

Dagpenge og diæter til fagforbundenes funktionærer og tillidsmænd m.v. medregnes ved opgørelsen af den skattepligtige indkomst.

Under hensyn til, at disse ydelser fastsættes til *dækning af de pågældendes merudgifter på rejse og ved deltagelse i møder m.v.*, anses de at medgå til deres formål. Der indrømmes derfor fradrag med samme



beløb, som godtgørelsen udgør, dog *højst*:

Ved rejser, der medfører natophold uden for den pågældendes opholdskommune: Inklusive overnatningsudgift 230 kr. Eksklusive overnatningsudgift 155 kr. Hvis betalingen for overnatning indbefatter betaling for morgenmåltid, nedsættes fradraget for overnatningsudgifterne med 25 kr.

Ved heldagsmøder: *kr. 130*

Ved halvdagsmøder: *kr. 65*

Det samlede fradrag for mødedag uden overnatning kan ikke overstige *kr. 130,00*.

Det bemærkes, at der er indført en ny fradragssats, der dækker merudgiften til fortæring og overnatning i tilfælde, hvor overnatning ude dokumenteres eller sandsynliggøres, men hvor skatteyderen ikke dokumenterer overnatningsudgiften.

Fradrag af større beløb end de nævnte kan alene indrømmes efter dokumentation af *samlige* afholdte udgifter.

C. Kilometerpenge til blikkenslagere og rørleggere.

Kilometerpenge til blikkenslagere og rørleggere medregnes ved opgørelsen af den skattepligtige indkomst, men *halvdelen* af kilometerpengene kan uden dokumentation fradrages for udgift til befordring og merudgift til fortæring.

Såfremt kilometerpenge ydes ved arbejde over 30 km fra arbejdsgiverens forretningssted, kan 80% af beløbet, som anses medgået til befordring, overnatning og fortæring m.v., fradrages.

Der foretages intet tillæg for besparelse i hjemmeforbrug.

I særlige tilfælde, hvor en rørleger af en arbejdsgiver antages til arbejde på skiftende arbejdspladser, og den pågældende aldrig eller

kun undtagelsesvis kommer på arbejdsgiverens forretningssted, gælder foranstående regler dog med den ændring, at afstanden til de skiftende arbejdssteder regnes fra den pågældende bolig.

D. Ydelser, der holdes udenfor indkomstopgørelsen.

Ved offentlige hverv medregnes dagpenge og diæter samt køre-, time- og sejlpenge som hovedregel *ikke* i indkomstopgørelsen (jfr. statsskattelovens § 5d).

II. Det faste lønmodtagerfradrag eller fradrag for faktiske udgifter i stedet for (Selvangivelsens punkt 6).

Det faste lønmodtagerfradrag udgør 5% af lønnen m.v., dog højst 3.200 kr.

Såfremt lønmodtageren ønsker at fradrage de faktiske udgifter til befordring, udgifter til arbejdstøj, værktøjspenge m.v., samt udgifter til fagforeningskontingent og arbejdsløshedskasse i stedet for det faste lønmodtagerfradrag, fordi det samlede beløb hertil overstiger 3.200 kr., kan dette gøres efter følgende regler, punkterne A-G.

A. Befordringsudgift mellem hjem og arbejdsplads.

Udgifter, der er nødvendige for, at den skattepligtige kan blive *befordret mellem deres sædvanlige bopæl og arbejdspladsen*, kan fratrækkes på selvangivelsen efter følgende regler – også selvom befordringen ikke sker dagligt.

a) Kun den del af de samlede udgifter i et indkomstår, der overstiger *2.000 kr.*, kan fradrages. Da fradrag kun kan foretages, hvis fradragsbeløbet udgør 100 kr. eller derover, vil det sige, at befordringsudgifter på indtil 2.099 kr. ikke giver adgang til fradrag, mens befordringsud-

gifter på 2.100 kr. giver adgang til fradrag af 100 kr.

b) Udgiften ved brug af eget befordringsmiddel opgøres efter nedenstående kilometertakster. Hvor offentlig befordring kan anvendes, kan udgiftsbeløb, som overstiger, hvad det ville koste at bruge billigste offentlige befordring, ikke medregnes.

Kilometertakster:

Automobiler, motorcykler og kabinescootere	105 øre pr. km
Knallerter	20 øre pr. km
Alm. cykler	20 øre pr. km

c) Endvidere kan en skattepligtig, såfremt han dokumenterer, at han som følge af invaliditet eller kronisk sygdom har særlige udgifter til befordring mellem hjem og arbejdsplads, som er nødvendige for at opretholde indtægtserhvervelsen, fratække den del af den faktiske befordringsudgift, der overstiger normal befordringsudgift.

B. Befordringsudgifter.

Befordringsudgifter, der er nødvendiggjort ved *skiftende arbejdssted* eller flere samtidige arbejdssteder, kan fradrages med det faktiske afholdte beløb ved opgørelsen af den skattepligtige indkomst, såfremt den skattepligtige har haft 2 eller flere arbejdssteder uden for sin bopæl eller dennes umiddelbare nærhed.

C. Fagforeningskontingenter.

Kontingenter til faglige organisationer og arbejdsløshedsforsikring kan fradrages med de faktiske betalte beløb.

Dog skilles den del af kontingentet, der går til gruppelevsforikring, ud og bringes til fradrag efter 2.000 kr.'s reglen på selvangivelsens punkt 7. D.v.s., at man – uanset man benytter det faste lønmod-

COI informerer:

Modernisering

Finansminister Henning Christophersen afgav den 30. november en redegørelse til folketinget om regeringens program for modernisering af den offentlige sektor.

Regeringens hovedformål med moderniseringsplanen er at forny og forbedre det offentliges service overfor borgere og virksomheder, og det fastslås i indledningen, at de opgaver, det offentlige løser, er af afgørende betydning for den enkelte borgers velfærd og for udviklingen i samfundet, samt at en effektivt fungerende offentlig sektor i sig selv er et væsentligt bidrag til forbedring af erhvervslivets konkurrenceevne.

Hovedelementerne i moderniseringsprogrammet er en kraftigere central styring af ministeriernes økonomiske rammer samt en decentralisering af ansvar og kompetence.

Herudover taler redegørelsen om markedsstyring, friere forbrugsvalg, og ændrede finansieringsmekanismer, og bedre publikumsbetjening, regelforenkling, leder- og personaleudvikling samt endelig om øget anvendelse af ny teknologi.

Tankerne om en kraftigere central styring af de økonomiske rammer parret med en decentralisering af beslutningsprocesserne er hentet i den såkaldte BRU-rapport, som er udarbejdet af det såkaldte Budgetreformudvalg, der nedsattes af den tidligere socialdemokratiske regering. Om indholdet er blevet anderledes, fordi der er skiftet regering, skal vi lade være usagt, men i hvert fald synes der at være rimeligt belæg for den forbeholdne indstilling, som har præget kommentarerne fra såvel organisationer som dele af dagspressen.

Finansministeriet understregede ved et par forudgående møder med bl.a. Tjenestemændenes Fællesudvalg, at moderniseringstankerne ikke havde besparelser til formål, men alene at smidiggøre og effektivisere den offentlige service.

Allerede dagen efter offentliggørelsen af redegørelsen gerådede finansministeren imidlertid i klammeri med sin ministerkollega i trafikministeriet, Arne Melchior, der mente, at finansministeren var ude på at udsulte DSB ved via de bebudede nettostyringsprincipper at gennemføre camouflerede nedskæringer.

Anvendelsen af et rammestyrings- eller nettostyringsprincip vil efter vor opfattelse betinge, at der skabes mulighed for tilfredsstillende reguleringer af rammerne i tilfælde af besluttede aktivitetsudvidelser og ved ikke forudsete stigninger i priser og lønninger.

Samtidig skal peges på risikoen for politisk ansvarsforflygtelse i de tilfælde, hvor rammerne – måske som følge af beslutninger truffet i folketinget – ikke kan holde.

På personaleområdet vil man afskaffe den centrale styring af stillingsoprettelser – de enkelte ministerier m.v. skal således i fremtiden selv kunne nedlægge/oprette stillinger, idet personaleforbruget vil blive styret via lønsummen og et timeloft. Man taler endvidere om en uddelegering af en del af *den individuelle lønfastsættelse*, der vedrører klassificeringer og tillæg (den centrale lønpolitik vil fortsat blive fastlagt ved finansministerens forhandlingsbord).

Denne del af redegørelsen kan se meget tilforladelig ud, men også her er der nok grund til at være lidt forbeholden, men meget vil naturligvis afhænge af tingenes konkrete udformning.

Vi finder anledning til at fremhæve nogle få ting:

- I det omfang, der eventuelt kan aftales højere lønninger til det eksisterende personale inden for vedkommende ministeriums lønsum, vil det medføre øget ledighed – formentlig først og fremmest blandt lavtlønnede arbejdere ansat på timelønsvilkår.
- Nedlæggelse af en eller flere stillinger i den nedre ende af lønskalaen mod oprettelse af stillinger på højt niveau vil have samme effekt på beskæftigelsen.
- Ved puljetildelinger (det beløb, der hidtil er blevet afsat til *individuelle* omklassificeringer) vil der måske være en tendens til, at et tildelt beløb *skal* bruges, selv om behovet måske ikke er til stede – og modsat vil det være svært at rette op på andre områder, hvor der er et konstateret behov, fordi midlerne der er for små.

Hvis tankerne overhovedet bliver realiseret, vil der blive brug for en styrket indsats i COI, men i endnu højere grad i de tilsluttede organisationer, der i et meget større omfang end nu vil skulle arbejde med formelle aftaleindgåelser, idet vi tilfærdigt skal minde om, at intet lønvilkår for nogen ansat kan fastsættes eller ændres ensidigt af arbejdsgiverparten, hvilket for tjenestemandsområdet klart er fastslået i tjenestemandsoven, hvorefter løn- og ansættelsesvilkår fastsættes ved aftale.

Regeringens moderniseringsplan kører meget på overskrifter, og indtil vi får noget mere konkret på bordet, vil vi holde fast ved vor første opfattelse: Vi er forbeholdne, men ikke afvisende.

Konsekvenser

Et fejltrin!

Såfremt man – som omtalt i lederen – beslutter at decentralisere nedlæggelse og oprettelse af stillinger, vil der rejse sig en række spørgsmål, i første omgang af mere praktisk karakter, idet der af vedkommende COI-organisation vil skulle indgås aftale om den pågældende stillings klassificering, medmindre den kan henføres til den kategori, hvor klassificeringen allerede i dag anses for entydig (typisk bundstillinger eller stillinger i områder med en meget fast klassificeringsstruktur).

Omlægningen vil medføre, at aftalen mellem COI og finansministeriet om fremgangsmåden ved klassificering af nyoprettede stillinger skal sættes ud af kraft, og COI vil i stedet skulle delegerer kompetencen til at indgå aftale om sådanne stillingers klassificering til de tilsluttede organisationer. Der vil ikke være praktiske hindringer herfor.

Der vil ej heller være praktiske hindringer for, at individuelle omklassificeringer kan forhandles og aftales af de tilsluttede organisationer, men det vil stille meget større krav end hidtil til detaljeringsgraden af fordelingen af COIs lønsum på de enkelte ministerier og organisationer, idet puljebeløbet må forudses fastsat som en brøkdel af en procent af vedkommende ministeriums (og organisations) lønsum.

Spørgsmålet kan vel klares af edb-apparaterne, men hele omlægningen rejser eller aktualiserer et andet og meget mere fagpolitisk spørgsmål: normeringerne.

Der kan ikke indgås aftale om personalebehovet (TL pag. 45, stk. 3), men centralorganisationerne (og derigennem de tilsluttede organisationer) har *forhandlingsret* om ethvert fagligt spørgsmål, der angår tjenestemænd (TL pag. 48, stk. 2) herunder naturligvis så også om personalets størrelse (normeringerne).

Og det er en ret, som der vil kunne blive meget brug for at anvende, f.eks. i tilfælde, hvor nogen kunne tænkes at ville nedlægge stillinger i de lavere lønrammer for at kunne oprette stillinger i toppen af systemet. Det vil man kunne gøre uden at støde hovedet mod et eventuelt timeloft. Derimod vil man ved oprettelse af en højtlønnet stilling skulle skabe sig plads inden for lønsummen.

Der går en kontorbetjent på prøve, en ditto kontorassistent og en kontorelev på en kontorchef (og der vil skulle udredes arbejdsløshedsunderstøttelse til yderligere 2 personer).

Blot til illustration.

Politidirektøren i København har udsendt en intern meddelelse om politiets forhold og indgriben overfor andre offentligt ansatte.

Spørgsmålet har været behandlet flere steder i dagspressen, herunder i nedenstående leder i BT.

Den kunne vi ikke have skrevet bedre:

Mistillid til tjenestemand

Tjenestemandslovens paragraf 10 siger, at »tjenestemænd såvel i som uden for tjenesten skal vise sig værdige til den agtelse og tillid, som stillingen kræver.«

Det er på den baggrund interessant og tankevækkende, at lederen af Københavns politi, politidirektør Poul Eefsen har udsendt en instruks til sine ansatte, der pålægger dem at holde øje med, om de offentligt ansatte opfører sig ordentligt – også i deres fritid.

Hvis en tjenestemand så går en tur i byen og bliver antruffet af en politibetjent, mens han f.eks. i den yderste nød lader sit vand på offentlig vej eller sti (det *kan* jo ske, både for tjenestemænd og andre), så er der stor risiko for, at denne overtrædelse af politivedtægten omgående bliver indberettet til politidirektøren, som så vil overveje, om den formastelige tjenestemand skal indberettes til sin styrelse.

Eller hvis en tjenestemand, beruset, snupper sig to ristede med brød ved en pølsevogn?

Eller hvis en tjenestemand havner i detentionen, fordi han har fået et par bajere for meget?

Skal det så være Københavns politidirektørs opgave at meddele tjenestemandens overordnede styrelse, at han har forbrudt sig?

Hvor i alverden er vi henne, hvis politiet, som vist ellers har nok at se til, skal til at bruge masser af tid på at kontrollere små og store overtrædelser af tjenestemandslovens regler om god opførsel.

Mon ikke Københavns borgere hellere så, at politidirektøren brugte egne og sin styrkes kræfter på ganske andre og langt alvorligere politiopgaver. Og overlod denne snagen i folks privatliv til autoritære systemer andetsteds.

Arbejderløn 2. kvartal 1983

Lønstatistikken for andet kvartal 1983 viser et fortsat fald i lønstigningstakten, men lønglidningen synes igen at være kommet i gang.

Gennemsnitsfortjenesten for samtlige arbejdere var i 2. kvartal 1983 på 63,98 kr. i timen. Siden 2. kvartal 1982 er gennemsnitsfortjenesten steget med 7,7 pct.

Sammenlignes med 1. kvartal 1983 er gennemsnitsfortjenesten dog steget med 1,53 kr. i timen, mens den fra 4. kvartal 82 til 1. kvartal 83 faldt fra 62,61 kr. i timen til 62,45 kr. i timen. Opdeles på akkordfortjeneste og tidløn viser det sig, at det er akkordfortjenesten som er steget mest.

Foretages en opdeling af stigningen i tidlønnen på de 3 lønkomponenter – dyrtidsregulering, overenskomstforhøjelser og reststigning – viser det sig, at stigningen på 1,38 kr. fra 1. kvartal 83 til 2. kvartal 83 for halvdelens vedkommende hidrører fra overenskomstforhøjelsen, mens den anden halvdel skyldes reststigningen (lønglidningen).

Det er her forudsat at forhøjelsen på minimallønsområdet på 1,10 kr. pr. 1. marts 1983 svarer til den gennemsnitlige overenskomstforhøjelse og at den er slået igennem med 1/3 vægt i 1. kvartal 83 og 2/3 i 2. kvartal 83.

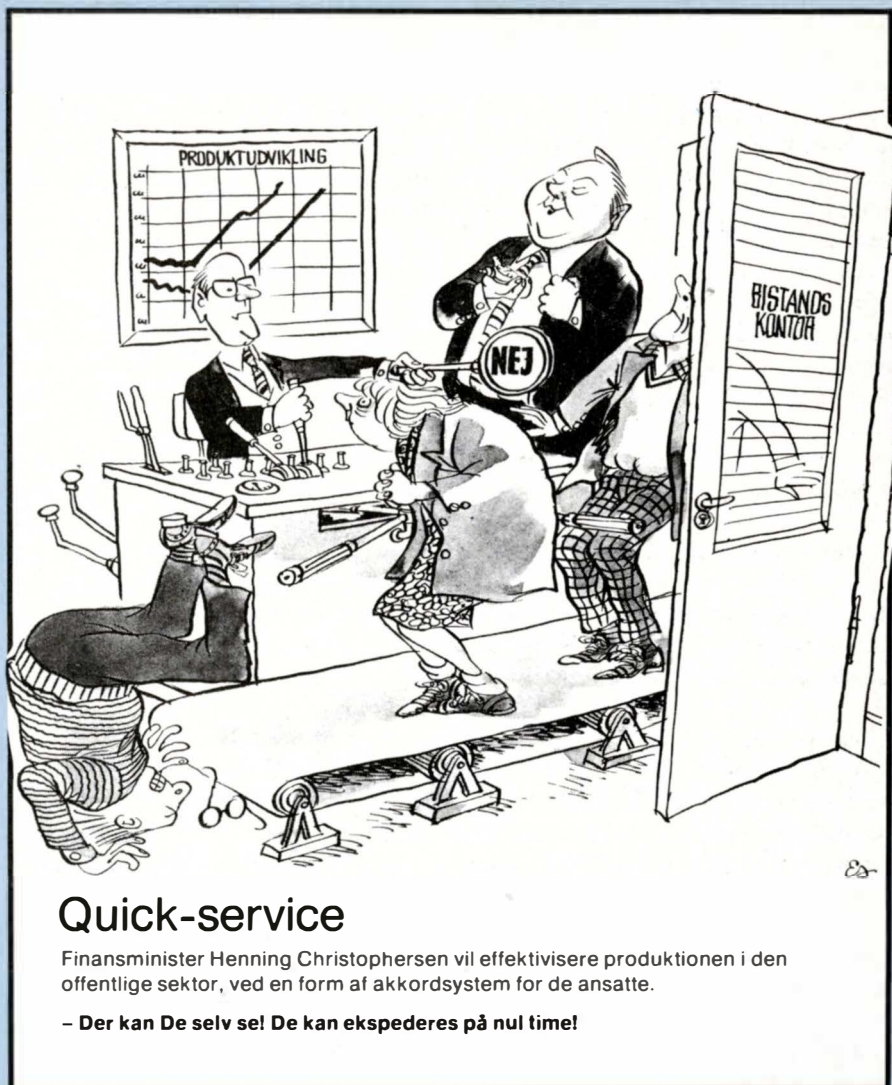
LO-kongres

LO holdt kongres i København i dagene 21. – 25. november 1983, hvorunder COIs formand, Aage Andersen, samt medlem af COIs forretningsudvalg, Erik Nygaard Jespersen, Dansk Jernbaneforbund, genvalgte som medlemmer af LOs forretningsudvalg.

Kongressens vedtagelser vedrørende de alvorlige spørgsmål om beskæftigelsen, nedbringelsen af betalingsbalanceunderskuddet over for udlandet og nedbringelsen af underskuddet på statsfinanserne kan sammenfattes således:

Den indsats, der skal til, skal være bred, afbalanceret og have forståelse hos lønmodtagerne:

- En virkelig retfærdig og solidarisk indkomspolitik, der omfatter alle former for indkomster, sikre de lavest lønnede og en parallel udvikling for offentligt og privat ansatte.
- En samtidig effektiv produktions- og investeringsindsats for nye arbejdspladser.
- En væsentlig forkortelse af den ugentlige arbejdstid til 35 timer.
- En virkelig skattereform og demokratisering af økonomien.
- En solidarisk byrdefordeling.



Quick-service

Finansminister Henning Christophersen vil effektivisere produktionen i den offentlige sektor, ved en form af akkordsystem for de ansatte.

- Der kan De selv se! De kan ekspederes på nul time!

Karensdagen

Den 15. november 1983 fremsatte socialdemokratiet et lovforslag i folketinget om ophævelse af karensdagsloven.

Man siger i bemærkningerne til lovforslaget blandt andet, at lønmodtagere, der arbejder i weekenddrift rammes urimeligt, at tilbagefaldsreglen ikke er nogen beskyttelse for lønmodtagere, der skal til kontrolundersøgelse eller, ambulatoriebehandling etc., uagtet at undersøgelserne eller behandlingerne kan henføres til den pågældende sygdom (der f.eks. kan være opstået som følge af en tilskadekomst i tjenesten), og at karensdagslovens sociale skævheder dokumenteres i samtlige undersøgelser af administrationen af karensdagsloven.

Ved førstebehandlingen i folketinget kunne det konstateres, at der fortsat er

et flertal imod ophævelse af karensdagsloven. Størst interesse knyttede sig til det radikale venstres indstilling, da den kunne have flyttet flertallet.

Vi har tidligere i COI-informerer sagt, at såfremt de radikale fastholdt deres afvisning af en ophævelse af karensdagsloven, ville vi tillade os i fremtiden at anse det radikale venstre for at været et ordinært borgerligt parti.

Vi har tidligere hævdet, at karensdagsloven tid efter anden kun vil komme til at omfatte timelønnede arbejdere i den private sektor samt offentligt ansatte.

Alt foreliggende bekræfter til fulde denne profeti.

Det burde få de radikale til at besinde sig. Det kan nås endnu.

Nyt fra A-kassen

Vi fortsætter nedenfor det i sidste nummer af »COI informerer« afbrudte afsnit af jordbrug m.m.

Bortforpagtning

Derimod vil fritagelse for det særlige arbejdskrav kunne opnås, såfremt ejendommens jord bortforpagtes i et sådant omfang, at grundværdien af den resterende del af ejendommen ikke overstiger det tilladte beløb.

Som hovedregel må det kræves, at bortforpagtningen sker til fremmede, d.v.s. ikke til den nærmeste familie.

Bortforpagtningen til en ægtefælle er således ikke tilstrækkelig.

Det er endvidere en betingelse, at der foreligger dokumentation for såvel bortforpagtningen som for reduktion af ejendommens grundværdi.

Ejendommens samlede grundværdi vil være afgørende for, om et medlem skal være omfattet af det særlige arbejdskrav, uanset at medlemmet ejer landejendommen sammen med en ægtefælle eller andre, herunder samlever, eller den anden ægtefælle ejer den alene.

De særlige spørgsmål, der kan opstå i forbindelse med værdiansættelsen af en ejendom, der er udlagt til bymæssig formål eller sommerhusbebyggelse, skal forelægges direktoratet via A-kassen.

Rådighedskravet

Der lægges afgørende vægt på, at det såkaldte rådighedskrav skal være opfyldt. Driften ved jordbruget må ikke på noget tidspunkt hindre medlemmet i at overtage arbejde som lønmodtager, der anvises af AF-kontoret.

Timer på dagpengekort

Vi erindrer om, at alle de til driften af jordbruget medgåede timer skal påføres dagpengekortet. Dette gælder alle døgnets timer og alle ugens dage. Timer på et dagpengekort – der vedrører bierhverv ved jordbrug – medfører ikke nedsættelse af dagpengesatsen til 266.

Vedrørende relevante blanketter – spørg i A-kassen efter »Bilag til ledighedserklæring I« (AR 252).

Retningslinier for Anpartsselskab/Aktieselskab:

Løven

Vedrørende anparts- eller aktieselskaber gælder de nuværende retningslinier stadig. Det er i henhold til lovgivningen ikke forbudt at investere penge i andres anpartsselskaber, aktieselskaber, interessentskaber, kommanditskaber m.m. Problemerne opstår først, når der søges og opnås beskæftigelse i et selskab, hvor medlemmet, medlemmets hustru eller nærmeste familie er økonomisk interesseret.

Lønarbejde eller selvstændig virksomhed?

På det foreliggende må det fastslås, at beskæftigelse i en af de nævnte selskabsformer – uanset den formelle status som lønmodtager i selskabet – ikke kan betragtes som lønarbejde i arbejdsløshedslovens forstand, hvis medlemmet alene eller sammen med ægtefælle eller eventuelt andre inden for den nærmeste familie er ejer af mindst 50

pct. af selskabskapitalen, og derved har afgørende indflydelse på virksomhedens drift. Sådant beskæftigelse, der ikke kan betragtes som lønarbejde, danner grundlag for overflytning til eller optagelse i A-kasse for selvstændige.

Tvivel om tilhørsforholdet

Hvis der er tvivel om beskæftigelse i et anparts- eller aktieselskab, som medlemmer eller den nærmeste familie er ejer/medejer af, kan anses som lønarbejde, bedes vedkommende venligst rette skriftlig henvendelse til A-kassen. Sagen vil derefter blive sendt til udtalelse i arbejdsdirektoratet.

Anmeldelsespligt

Anmeldelsespligt foreligger kun for medlemmer, der er indehavere – eller hvis nærmeste familie er indehavere – af anpart eller aktier, der udgør mere end 5 pct. af kapitalen i det selskab, hvori medlemmet eller medlemmets ægtefælle er eller har været beskæftiget.

Vedrørende relevante blanketter – spørg i A-kassen efter »Bilag til ledighedserklæring III« (AR 260).

Til orientering

Kassens folder »Arbejdsledighedsforsikring – en overvejelse værd« kan igen leveres. Folderen er bragt i overensstemmelse med de sidste reguleringer.

I en forhåbentlig populær form gøres der rede for arbejdsløshedslovens udviklede regler. I afsnittet om »medlemskab« kan man læse om optagelsesbetingelser, overflytningsret, medlemskontingent m.m. I et afsnit om »Arbejdsledighedsdagpenge« kan den interesserede læser gøre sig bekendt med fremgangsmåden ved arbejdsløshed, idet afsnittet blandt andet giver svar på spørgsmål om dagpengesatser, supplerende dagpenge, indtægters betydning for dagpengebeløbs størrelse og sygdom under ledighed.

I folderen indgår også et afsnit om betingelserne for ret til feriedagpenge. Netop denne del af indholdet har stor betydning for medlemmer, der ikke har optjent fuld ferieret på grund af f.eks. ledighed.

Endelig indgår der i folderen et afsnit om betingelserne for overgang til »efterløn«. Der redegøres for efterlønnens størrelse og diverse satser for efterlønnens forskellige trin. Vedrørende pensioners modregning bringes flere eksempler på efterlønnens størrelse i

forhold til nogle forskellige skalatrin. Sidst i folderen en grafisk fremstilling af forholdet mellem pension og efterløn.

Rigtigt anvendt bringer planchen hurtigt svar på de stillede spørgsmål.

Folderen kan bestilles ved skriftlig henvendelse til A-kassen. Indtil indeværende års udgang er kassens adresse Bredgade 21, 2, 1260 Kbh. K. Fra 1. januar 1984 er adressen Bredgade 23, 1, samme postnummer.

Oplysningssedler

Til brug for den kommende skatteopgørelse udsender A-kassens dataleverandør en oplysningsseddel til alle medlemmer, der i 1983 har oppebåret ydelser i form af dagpenge, feriedagpenge eller efterløn.

Vi minder om, at optjeningsperioden kan være forskellig fra medlem til medlem. Det, der er afgørende for, om et beløb vedrører det ene eller det andet skatteår, er udbetalingstidspunktet. Alt, hvad der er udbetalt i 1983, skal henføres til skatteåret 1983.

Alt, hvad der udbetales i 1984, hører til skatteåret 1984.

Der anvendes en af vor dataleverandør udarbejdet oplysningsseddel – mærket 1983. Det specificeres nøje på sedlen, hvem der har udbetalt pengene, ligesom dagpenge, feriedagpenge og efterløn specificeres hver for sig. Der udskrives kun én oplysningsseddel til hvert CPR.-nummer. Den anvendte formular er godkendt af statskattedirektoratet.

Oplysningerne køres ud på det kartotek, der er gældende 27. december 1983. Medlemmer, der har skiftet adresse i 1983 uden at give besked om ændringen, kan i påkommende tilfælde ikke forvente at modtage de nødvendige oplysninger. Vi erindrer om, at medlemmerne i henhold til lovgivningen skal anmelde adresseforandring til A-kassen. Såfremt oplysningerne af en eller anden grund udebliver, beder vi de berørte medlemmer om at rette henvendelse til A-kassen i den daglige ekspeditionstid mellem kl. 10.00 og 14.00. Onsdag lukket. Tlf. 01-14 33 00.

Oplysningssedlerne afleveres til postbesørgelse i dagene den 26. og 27. januar 1984.

Medlemmer, der har modtaget kureshjælp eller en af de ovenfor nævnte ydelser uden om EDB-udbetalingssystemet, vil modtage en oplysningsseddel direkte fra A-kassen.

Udsendt 1. januar 1984.

tagerfradrag og derfor ikke særskilt trækker kontingenter fra – kan gøre fradrag for gruppeliv under punkt 7.

Kontingentandelen til *forbundet* var i 1983 2.158,- kr. og til *A-kassen* 2.286,- kr. for heltidsforsikrede.

Disse to beløb sammen med kontingent til *lokalafdeling* kan således fradrages under pkt. 6 i stedet for det faste lønmodtagerfradrag.

D. Fortæringsudgifter.

1. Dobbelt husførelse

Der kan indrømmes skatteydere, som på grund af erhverv midlertidigt opretholder dobbelt husførelse, et fradrag for merudgifter til kost og bolig. Hvor skatteyderen bor ved arbejdsstedet under pensionatsforhold eller ved privat indkvartering eller tilsvarende, indrømmes fradraget uden dokumentation med 400 kr. ugentlig.

Giftede gæstearbejdere, der opretholder bolig for familien i hjemlandet, må anses for berettigede til fradrag efter reglerne for dobbelt husførelse for en periode svarende til de første 24 måneders ophold her i landet. Der er således ikke længere mulighed for fradrag vedr. dobbelt husførelse for gæstearbejdere, hvis ophold i Danmark har strakt sig ud over 2 år.

2. Natarbejde.

Herved forstås arbejde, hvoraf en væsentlig del – ikke under 3 timer – udføres i tiden fra kl. 18 til 6.

Der tillades uden dokumentation et fradrag for afholdte udgifter som følge af natarbejde på 20 kr. pr. nat.

For skatteydere, der har natarbejde som fast erhverv, f.eks. nattevægtere, eller fast udfører deres erhverv som natarbejde,

kan der dog uden dokumentation kun gives et fradrag på 2.200 kr. årligt.

Har natarbejdet været forbundet med overarbejde, der berettiger til fradrag, indrømmes der kun fradrag for natarbejde, såfremt der, bortset fra 3 timers overarbejde, er udført mindst 3 timers arbejde indenfor tiden kl. 18.00 til 06.00.

3. Natpenge

Natpenge til tjenestemænd og andre offentligt ansatte medregnes ved opgørelsen af den skattepligtige indkomst. Da natpengene imidlertid fastsættes af Finansministeriet, således at halvdelen gennemsnitligt kan anses at medgå til dækning af ekstraudgifter som følge af natarbejde, kan et hertil svarende beløb fradrages. Har den pågældende alene fast stationssted, kan fradraget dog ikke overstige 2.200 kr. årligt.

Der kan ikke samtidig opnås fradrag for natarbejde og natpenge.

4. Overarbejde

Frdrag kan kun indrømmes, når overarbejdet er i tilslutning til normal arbejdstid og af mindst 3 timers varighed. Det skal endvidere have været nødvendigt at indtage et måltid uden for hjemmet. I sådanne tilfælde ydes uden dokumentation for de med overarbejdet forbundne merudgifter et fradrag på 30 kr. pr. dag.

F. Uniform og andre krav om særlig arbejdsdragt

Eventuel godtgørelse eller tilskud til anskaffelse af uniformer for tjenestemænd skal medregnes i den skattepligtige indkomst.

Det gælder for alle skatteydere, der skal holde sig selv med uniform i den daglige tjeneste, at de i den skattepligtige indkomst kan fradrage den merudgift, de påføres ved pligten til at bære uniform. Dette gælder, uanset om de modtager uniformstilskud.

G. Ekstraordinært slid og ødelæggelse af arbejdstøj

I almindelighed indrømmes der ikke fradrag for udgifter til anskaffelse, vedligeholdelse og renholdelse af arbejdstøj. I enkelte tilfælde, hvor en skatteydere arbejde er af ekstraordinær smudsig karakter, eller hvor arbejdstøj slides eller ødelægges i en væsentlig højere grad end normalt, indrømmes dog visse fradrag.

III. Fradrag for forsikringer, opsparringsordninger m.v.

Den enkelte lønmodtager fradrager ikke eget bidrag til pensions- eller forsikringsordninger, hvortil bidraget er tilbageholdt af arbejdsgiveren og som er led i ansættelsen. Denne regel gælder også løbende ATP-bidrag.

Bidragene til pensioner er allerede fradraget i arbejdsgiverens opgivelse af lønnen til skattemyndighederne.

Frdrag indenfor 2.000 kr.s-reglen – selvangivelsens pkt. 7:

Under dette punkt fradrages indbetalinger til følgende ordninger i 1983:

1. Præmier til livsforsikringer med kapitaludbetaling.
2. Indskud på børneopsparings- og selvpensioneringskonti.
3. Kontingent til fortsættelsessygekasse, præmier til syge- og ulykkesforsikringer, der ejes af den forsikrede.

Sommerkursus på LO-Skolen

for voksne med eller uden børn

Den 8. juli til 21. juli 1984

18

4. Præmier til renteforsikring og pensionskasse, hvor der er *valgt* begrænset fradragsret. Selvom ordninger af denne art er led i ansættelsesforhold, og arbejdsgiveren betaler bidrag hertil, betragtes den samlede indbetaling dog som lønindtægt for den pågældende lønmodtager.

Hvis ægtefællerne har levet sammen i hele indkomståret, og den ene ægtefælle har fradragsberettigede præmier eller bidrag, der overstiger 2.000 kr., medens den anden ægtefælle ikke har forsikringsudgifter m.v. eller disse er mindre end 2.000 kr., kan den første ægtefælles ikke udnyttede fradragsbeløb overføres til den anden ægtefælle og fradrages af denne i det omfang, der er plads inden for 2.000 kr.'s grænsen.

Pensionsordninger m.v. med fuld fradragsret – pkt. 8

Under dette punkt fradrages egne indbetalinger til privat tegnede pensionsordninger med løbende udbetalinger, rateforsikringer i pensionsøjemed samt indekskontrakter.



— Vær ikke ked af det, Olsen — du skal blot forestille dig, at du er ved at vende en dejlig saftig flæskesteg! —

For mange mennesker vil det være en ny og spændende måde at holde ferie på, hvis man deltager på LO-Skolens sommerkursus 1984. Kurset henvender sig til enlige og familier, med eller uden børn.

Børn skal være fyldt 6 år, når kurset begynder.

Når der er undervisning for de voksne, vil der for børnene og de unge være forskellige aktivitetstilbud.

Undervisningen foregår hver formiddag. Hver anden eftermiddag vil der endvidere blive gennemført forskellige aktiviteter, som henvender sig til børn, unge og voksne, som f.eks. familieteater, film, orienteringsløb m.m.

Tilbud til voksengrupperne

For de voksne vil der være følgende tilbud om undervisning om formiddagene.

Massemedier. Med udgangspunkt i, at massemedierne (aviser, ugeblade, radio og TV) påvirker vores holdning utrolig meget i dagligdagen, vil vi prøve på at undersøge, hvordan det egentligt forholder sig.

Over 90% af den danske presse er under borgerlig indflydelse, så der er selvsagt ikke levnet meget plads til arbejderpressen.

Hvad kan vi gøre ved det og hvordan laver man en aktiv socialistisk presse?

Vi vil komme til at arbejde meget konkret med fremstilling af egen TV-avis.

Dramatik. Her prøver gruppen at arbejde med fantasi – stemme – krop – improvisationer – afspænding. Gruppens medlemmer prøver at udvikle evnen til at spille en rolle.

Kulturen og os. Der er gjort et utal af forsøg på at definere, hvad kultur er. Er kultur lig med kunst? Og i

givet fald, hvad er da kunst? En ting er sikkert – vi har alle brug for at få åbnet nye døre.

Det kan dreje sig om døre, som er lukkede for os, fordi vi savner konkrete kundskaber, men det kan også dreje sig om en bedre forståelse af det samfund vi lever i – det's kulturmønstre og forholdet mellem mennesker.

Socialpolitik i en krisetid. Der vil blive givet en gennemgang af de vigtigste love, der fortæller noget om ydelser, tilbud samt naturlige pligter i samspillet med samfundet.

Deltagerne vil få mulighed for at få indflydelse på de problemstillinger gruppen ellers skal beskæftige sig med.

Dansk fagbevægelse. På kurset foretager vi et historisk tilbageblik i tiden til arbejderbevægelsens og fagbevægelsens opståen. Vi definerer hvad en arbejder og en arbejdsplads er. Ser på en faglig organisations opbygning og tillidsmandsbegrebet. Beskriver tillidsmandens arbejdsopgaver og rollekonflikter i forhold til de ting, der omgiver ham, og tillidsmandens uddannelsesmuligheder.

Vi ser på HOVEDAFTALEN og en typisk overenskomst og andre aftaler arbejdsmarkedets parter imellem. Det arbejdsretlige system beskrives.

Politik og samfundsøkonomi. Her afdækkes de politiske beslutningsprocesser og man ser på hvilke midler der kan løse dagens politiske problemer. Med udgangspunkt i en konkret kommune spilles forskellige situationer igennem. Man udarbejder næste års budget og spiller forskellige politiske partier.

Ved hjælp af økonomiske simulations spil vil deltagerne også få

indblik i forskellige samfundssøkonomiske modeller.

Tilbud til de unge

Vi vælger sammen det gruppen skal beskæftige sig med. Det kan være mange forskellige ting, men det skal dog være noget, der har med samfundsspørgsmål at gøre.

Vi vil i den udstrækning det kan lade sig gøre tage ud og undersøge tingene på stedet og bagefter bearbejde materialet.

Der vil også være mulighed for dramatik og musik.

Der vil blive lagt meget vægt på, at deltagerne selv er medbestemmende og de drivende kræfter i gruppens aktiviteter.

Tilbud til gruppen 6-12 år

Børnene vil blive inddelt i 3 grupper, primært efter alder. Til hver gruppe er der tilknyttet en voksen med en pædagogisk uddannelse.

Aktiviteterne vil foregå i fællesskab, mest på LO-Skolens arealer. Der vil blive opstillet et telt, hvor der kan søges »indendørs« i tilfælde af dårligt vejr.

Vi vil beskæftige os med hyttebygning, bål og vævning. Endvidere vil der være mulighed for boldspil, strandture, film (i dårligt vejr) m.v. Herudover forventer vi, at børnene selv kommer med forslag og ideer til aktiviteter.

Der vil være mulighed for, at børn og forældre i fællesskab arrangerer fællesaktiviteter, f.eks. folkedans, sangkor, boldspil/turneringer og udflugter.

Intentionerne med børnegruppen er at give børnene en god ferieoplevelse, dels sammen med deres forældre, dels med deres jævnaldrende.

Tilmelding

Under sommerkurset vil der blive

afviklet mange andre spændende ting. På kurset vil der være plads til ca. 200 deltagere, voksne, unge og børn. Erfaringerne fortæller os, at kurset bliver optaget i løbet af kort tid. Allerede i februar måned plejer alle pladser at være besat.

Kurset koster 2.100 kr. for voksne og 1.450 kr. for børn og unge under 17½ år. De voksne har mulighed for at søge om stats- og kommunetilskud. Alle nødvendige blanketter fremsendes fra LO-Skolen.

Hvis man ikke tidligere har deltaget på kurset, vil man have fortrinsret indtil den 1. februar 1984.

Program og tilmeldingsblanket fås ved henvendelse til: LO-Skolen, Gl. Hellebækvej 70, 3000 Helsingør. Telefon 02-21 72 72.

Kursusledere: Kristian K. Jensen og Niels-Erik Nielsen.

Familiekursus

på Esbjerg Højskole den 8. juli til 20 juli 1984

Igen i år arrangerer Esbjerg Højskole familiekursus, der er åbent for alle aldersklasser.

Såvel enlige som familier med børn kan deltage.

For børn gælder det dog, at de skal være fyldt 6 år ved kursets start.

I forløbet vil der 6 formiddage blive nedsat debatgrupper, som vil beskæftige sig med kreative og politiske emner. Som eksempel kan nævnes: Medier, musik, dramatik, demokrati, fagbevægelsen.

Der vil blive lagt vægt på, at der arbejdes praktisk og skabende i grupperne.

Endvidere vil der blive etableret

børnegruppe og ungdomsgruppe, hvor der også vil blive lagt vægt på det skabende og praktiske element.

Den øvrige tid vil der være kulturelle tilbud i form af foredrag, film m.v. Endvidere vil der være mulighed for, at deltagerne selv laver forskellige arrangementer/aktiviteter.

Yderligere vil vi beskæftige os med egnen omkring Esbjerg, bl.a. Esbjerg by, fiskerimuseet/sælariet, marsken m.v.

På kurset vil der være plads til ca. 140 deltagere.

Erfaringerne viser, at pladserne vil blive optaget i løbet af kort tid, så hvis du/I er interesseret i en ferie

med indhold, hører vi gerne fra dig/er hurtigst muligt.

Kurset koster 2.100 kr. for voksne, og 1.450 kr. for børn og unge under 18 år for 14 dage med alt iberegnet.

Personer, der er fyldt 18 år ved kursets afslutning har mulighed for at søge om stats- og kommunestøtte. Esbjerg Højskole er behjælpelig med dette.

Program og tilmeldingsblanket fås ved henvendelse til: Esbjerg Højskole, Stormgade 200, 6700 Esbjerg. Tlf. (05 12 48 88).

Kursusledere: Lene Kirkegaard og Jens Korbo.

El fra solen

Af Tage W. Jensen

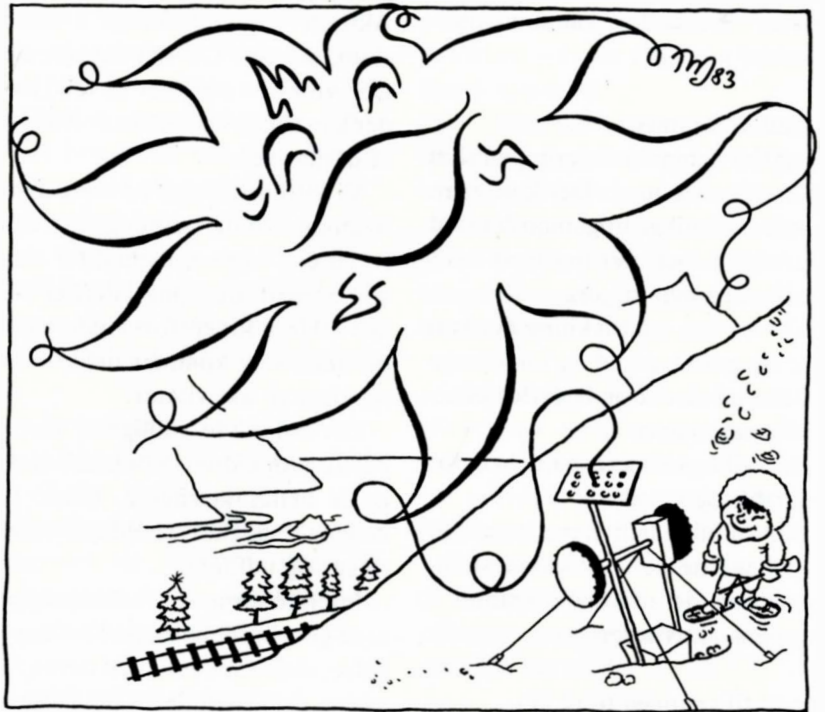
20

Sin største gave i enhver betydning til enhver tid fik mennesket i form af en gasflamme 150 millioner km ude i verdensrummet. En flammende bold 1,4 millioner km i diameter (sammenligning: jorddiametere er under 13.000 km). Hvis gasbolden blev delt i 1 million dele, ville hver del være større end vort lille »luftskib«, jorden.

Gasbolden selv er den strålende uddeler hver dag af mere energi end jordens samlede, nuværende befolkning bruger på et år. Den er forudsætningen for alt liv på jorden. Kort sagt, *solen*, vor nærmeste stjerne.

Sollys er 8 minutter om at nå os. Andre og meget varmere stjerner er anbragt så meget længere ude i rummet, at deres lys er år om luftrejsen til jorden. F.eks. er jordens nærmeste anden stjerne fire år om at sende sit lys til jorden, andre stjerner er millioner af år om det. Ved at lægge nakken tilbage og kigge stjerner ser mennesket altså lige ind i fremtiden millioner af år fra dags dato. Der er intet som et blik ud i rummet til at fjerne menneskeligt storhedsvanvid.

Solens kraft»værk« er så energisprudlende, at ud over og oven over sin konstante gasproduktion gnistrer den med lokale »lyn«, der også berører os. Sol»lyn« er fantastisk varme brintudladninger over solskiven – den »skive«, astronomer mere rigtigt kalder *fotosfæren* (»foto« stammer fra græsk og betyder *lys*), nemlig den afstand vi kan se ind i selve solmassen, ca. 100 km. »Lynene« er kilder til ultraviolette strålinger, atomer og elektroner og opstår gerne i nærheden af fotosfærens midte. De ultraviolette stråler påvirker dele af jordens øverste atmosfære – og spolerer vor kortbølgeradiomodtagelse! Ca. 30 timer efter påvirkes også jordens



– Hvis jeg ikke vidste, at jernbanen nu bruger solenergi til sine mikrobølgerelæer, ville jeg ha' troet, at konen vendte en eskimobøf meget højt i luften!

magnetiske felt – hvilket f.eks. gør kompasnåle lige så anvendelige retningsvisere som et bundt knapenåle samt ødelægger vor tele-kommunikation! Det er faktisk en følge af elektriske partikler, der tilbagelægger turen fra sol til jord i en fart på 1,6 millioner km/sek.! Sådanne »solpletter« – mørke felter, der bevæger sig over fotosfæren i en 11-års »køreplan« – giver lignende forstyrrelser.

Der sker så meget i solens egen atmosfære over fotosfæren, at det må kunne få selv den skrappeste fyrværkerileder til at juble eller i ekstreme tilfælde klage til sin læremester over mangelfuld uddannelse! I kataloget fra Londons planetarium – sidstnævnte himmelshow kan anbefales turister at besøge, planetariet er nabo til Tussaud's vokskabinet – beskrives aktiviteten omtrent således:

Solatmosfæren er et temmelig

gennemsigtigt gaslag flere tusinde km dybt, som drages imod solen af en tyngdekraft 28 gange større end tyngdekraften ved jordens overflade.

I gaslaget optræder meget stærkt lysende, flammeagtige gasforekomster i fantastiske former – ubevægelige »pyramider«, buer og træliggende figurer til pludselig og voldsomt opadfarende, eksploderende lysstriber og kaskader som springvand i flammer. Planetariets projektor præsenterer i øvrigt hele universet for tilskuerne under den store kuppelbygning.

Al denne solaktivitet i det rigtige himmelrum har altid og i voksende grad virket dragende og frygtindgydende på mennesket. Det er let fatteligt – faktisk soleklart – at vi tidligt blev soltilbedere og -dyrkere. Bl.a. de første japanere tillagde solen fuld guddomsstatus, idet de mente, at solguden nedsteg og jog

sit sværd igennem en olielignende klat på havet, som derved blev til det japanske ørige. Hvilket også forklarer den røde kugleform i Japans flag – samt blikfanget i megen japansk reklame!

Men det er først i de seneste årtier, mennesket har fundet ud af at tappe solenergien og lade den begynde at drive nogle af vore apparater.

Solen er helt enkelt et frit svævende, selvvirkende a-kraftværk uden farligt forurenende eller ødelæggende bivirkninger. Og jernbanefolk er imellem de første pionerer, der udnytter dens energi.

DLT har før omtalt solkraftdrevne signal- og bomanlæg i Saudi Arabien, hvor disse anlægs lave anlægningspris får oliesheikerne til at vælge solkraft på bl.a. Rhyad-hovedbanen. Signalområdet er stadig det mest oplagte for solkraftteknologi til jernbanebrug – især hvor det skønnes for kostbart eller umuligt at forsyne via det sædvanlige el-net. Nu melder »International Railway Journal«/IRJ også om soldrevne anlæg i Alaska, hvilket umiddelbart interesserer os nordboere mere.

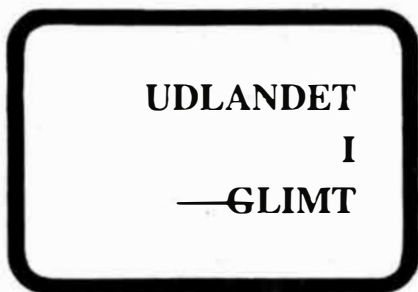
Alaskas lange vintermørke indbyder jo ikke umiddelbart til solkraftanlæg. Forklaringen på, at det alligevel kan lade sig gøre, er specialbatterier, der holder på »solenergien« fra årets lyse tid. Dertil må lægges, at Alaskas jernbanefolk blev særlig kraftigt opfordret til at gøre noget efter besværet med det sædvanlige mast-og-ledningssystem i bjergene, hvor is lægger sig på ledningerne i indtil 30 cm tykke lag og får ledningerne til at bryde under vægten. Frost fældede masterne, der måtte udskiftes hvert femte år.

Man fandt frem til rette antal batterier, som oplades via solfangerpaneler på bjergskråningerne og

dermed »slår bro« imellem vintermørke og sommertid. F.eks. vedligeholder i et tilfælde 18 siliconbatterier strømforsyningen indtil februar, hvor solen igen »giver overskud«. De 18 batterier driver et advarselsignalanlæg for Alaska Railroad (ARR) – og det er ikke det eneste. Færre batterier kunne klare opgaven i lande med forholdsvis mere sollys, påpeger IRJ.

Mest interessant er nok ARR's soldrevne mikrobølgekommunikationsanlæg i Mount Wolcott bjergene, hvor netop de nævnte vinterforhold var årsag til installering

af det ny system. Der bruges både sædvanlig el-tilførsel og solkraft. På Seward-Moose Pass strækningen fungerer således to mikrobølgestationer med normal el-kraft støttet af et nyt relæ, der tapper solen højt oppe på den udsatte bjergskråning. Solfangerpanelet har indbygget regulator, så batterierne ikke overbelastes. Alt er altså nøje udregnet. Mennesket er faktisk begyndt at elektrificere via sande luftledninger til gasværket ude i rummet, der aldrig sender regning til brugeren eller drømmer om at sætte el-prisen i vejret.



● USA sender nyt 3600 hk diesel-elektrisk lokomotiv – *Dash 8* – på markedet i 1985. Det udstyres med mikroprocessorer, som uafbrudt overvåger alle vigtige deles funktion og giver fejl»rapport«. Hensigt: Bedre brændstoføkonomi, kortere værkstedstid.

Der er intet nyt under solen.

● POLEN's statsbaner (PKP) transporterede 3,5 millioner tons mere gods i 1983's første kvartal end i tilsvarende periode sidste år til trods for, at PKP stadig mangler godsvogne og mangelen på værkstedskapacitet er betydelig.

Så det fine resultat mangler tilmed logik.

● USSR har ombygget en række VL26M rangerlokomotiver til drift med både pantograf og batterier. Derved kan maskinerne bruges også på ikke-elektrificerede sidebaner, småspor o.lign.

Altid rart at kunne operere frit.

● SVEJTS tilbyder i fem måneder nye godskunder 30% takstrabat, hvis kunderne fortsætter med at bruge jernbaner til godstransport.

Gamle, faste kunder har ikke fået noget af jodle over.

● JAPAN's statsbaners (JNR) samlede udestående gæld ventes at ville nå op på over kr. 900 milliarder i 1985. Som rationaliseringsindsats i konkurrencen mod lastbilerne har JNR nu bl.a. vedtaget at ville ophøre med at befordre pakker og aviser.

Viljen er sikkert god nok.

Bidrag til Arbejdsmarkedets Uddannelsesfond

22

Regeringen har den 15. november 1983 fremsat forslag til »Lov om en arbejdsmarkedsuddannelsesfond«. Efter forslaget skal ATP-huset forestå opkrævning af bidrag til den nye fond, hvis midler skal dække udgifter ved arbejdsmarkedsuddannelsen.

Af hensyn til tilrettelæggelsen af Deres lønsystem har vi fundet det hensigtsmæssigt allerede nu at orientere Dem om det fremsatte lovforslag.

Ifølge lovforslaget skal alle arbejdsgivere og lønmodtagere, der er omfattet af ATP-loven, fra 1. januar 1984 betale bidrag til Arbejdsmarkedets Uddannelsesfond (AUD). Arbejdsgiverne skal beregne og tilbageholde lønmodtagernes andel ved hver lønudbetaling og ved kvartalets udløb indbetale lønmodtagerbidraget sammen

med eget bidrag. Arbejdsgiver- og lønmodtagerandelen er lige store og udgør tilsammen 964,80 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget.

For at lette arbejdsgiverens arbejde med beregning af bidragene til den nye ordning anvendes de samme timeregler, som kendes fra ATP, men *bidragenes størrelse og fordeling på arbejdsgiver og lønmodtager er forskellig fra ATP-ordningen*. Vi henviser i øvrigt til skemaet nedenfor.

Lønmodtagerens AUD-bidrag må efter de foreliggende oplysninger ikke fratrækkes ved beregning af A-skat, idet lønmodtageren selv vil kunne fradrage det på selvangivelsen som en del af lønmodtagerfradraget.

De vil modtage et særligt AUD-giroindbetalingskort ved kvartalets udløb, som udsendes samtidig med indbetalingskortet til

Fællesopkrævning (FOK). Efter lovforslaget skal bidrag til AUD første gang betales pr. 1. april 1984, med seneste rettidige indbetaling den 14. april 1984.

ATP-huset har samtidig hermed rettet henvendelse til edb-servicebureauerne. Dette er sket for at få etableret samme nemme adgang for arbejdsgiverne til at overføre AUD-bidrag via lønservicesystemer, som det er muligt for de øvrige bidrag, der opkræves af ATP-huset.

Til Deres foreløbige orientering vedlægges lovforslaget af 15. november 1983. ATP-huset vil udsende nærmere orientering kort efter lovens forventede vedtagelse. Hvis De skulle have spørgsmål, er De velkommen til at kontakte ATP-huset, Vejledningskontoret. Med venlig hilsen
ATP-huset

Bidragssatser til Arbejdsmarkedets Uddannelsesfond for 1984
(ifølge lovforslag af 15. november 1983)

Beskæftigelses omfang	Lønmodtagernes andel kr.	Arbejdsgiverens andel kr.	Bidrag i alt kr.
Månedslønnede			
Arbejdstimer pr. måned:			
Mindst 130	40,20	40,20	80,40
Under 130 – men mindst 86 ² / ₃	26,80	26,80	53,60
Under 86 ² / ₃ – men mindst 43 ¹ / ₃	13,40	13,40	26,80
Under 43 ¹ / ₃	0	0	0
Ugelønnede			
Arbejdstimer pr. uge:			
Mindst 30	10,05	10,05	20,10
Under 30 – men mindst 20	6,70	6,70	13,40
Under 20 – men mindst 10	3,35	3,35	6,70
Under 10	0	0	0
Løsarbejdere			
Pr. time	0,25	0,25	0,50

AUD-bidragene forfalder kvartalsvis bagud pr. 1. april, 1. juli, 1. oktober og 1. januar, med sidste rettidige indbetalingsdag 14. april, 14. juli, 14. oktober og 20. januar.

EN ALBYL

Faglige meninger og synspunkter har jeg altid ment skulle være åbent tilgængeligt for alle. Disse meninger og synspunkter er forholdsvis lette at beskrive, men ikke altid lette at gøre sprogligt tilgængeligt og dermed forståeligt for læseren. Anderledes er det at beskrive følelser. Det kan være svært nok, når det er til en nær tilknyttet person, men at krænge sit inderste *jeg* offentligt ud er forbandet svært. Det skrevne kan let fremstå som banalt, ydmygende, selvudslettende eller som en stor misforståelse.

Dansk Lokomotiv Tidende er ikke et måneds-, uge- eller dagblad baseret på oplagstal og dermed køberens nyfikenhed eller sensationshunger og dermed en erstatning for tabte menneskelige værdier. Derimod er Dansk Lokomotiv Tidende en formidler af faglige betragtninger samt en formidler af menneskelige værdier udtrykt i »Kronikken« og »Fra medlemskredsen«.

I denne sidstnævnte har jeg ofte angrebet Dansk Lokomotivmands Forening for de manglende faglige aktiviteter, der skal til for at skabe medlemmernes bevågenhed og dermed deres interesse for det faglige arbejde, der er en absolut nødvendighed for at få en levende og velfungerende faglig organisation bygget op om en fælles målsætning, hvis opfyldning er gensidig respekt og samarbejde.

Helt anderledes er aktiviteterne og ånden, når en kollega er i nød og har brug for psykisk og fysisk hjælp. – Det er svært det her – men en stor tak fra min familie og mig til DLF's daglige ledelse, til DLF Gb afdelingsbestyrelse og alle de andre kolleger, der i tanker og handling har givet os den styrke og støtte, vi

har haft så hårdt brug for i vores ulykkelige og forfærdelige situation.

Ligeledes vil vi sige tak til DSB's ledelse, til ledelsen – driftsområde Kh, til maskintjenesten, til maskinområde øst og til mestrene på Gb, der alle har vist en medarbejderloyalitet og en medmenneskelig medfølelse og forståelse, der når langt længere ind i det berørte sind end jeg kan beskrive.

Ikf J. A. Olesen, Mdt Gb

Nye folk, nye skikke

er betegnelsen for lederen i nr. 11, og omhandler vore interesser i rangerarbejdet, foranlediget af kørsel med Unimog i Kalundborg, og svigtende samarbejdsvilje hos DSBs ledelse.

For en lidt udenforstående er det svært at få øje på noget nyt, da det er en udvikling, der efterhånden har foregået i mange år, det er der vist mange SU-medlemmer, der kan skrive under på.

Det nye i tiden er vel nærmere de radiostyrede rangerlokomotiver, som nu skal prøves på udvalgte stationer bl.a. i Odense. Vi skal her meget nøje følge projektet, og endda forsøge at pejle os ind på, hvad det koster, for det er ganske sikkert ikke småpenge det drejer sig om; derfor synes jeg, det er lidt malplaceret når der i lederen er en sætning, hvor der står »at der skal spares overalt i statshusholdningen, hvorfor bestræbelserne sættes ind for større effektivitet og sparsommelighed«.

Det vil jeg gerne bore lidt i.

For meget lang tid siden, fik alle fra DSB en pjece om at spare på energien, den grinede vi meget af, for det har maskintjenesten aldrig gjort!

Nu har vi lige fået en helt ny lille bog om El-tog for fremtiden; den har sikkert heller ikke været billig, heri står at læse » En afgørende årsag til, at DSB har valgt el-drift er energisituationen. Olien er blevet dyr« videre bl.a. »driftsomkostninger bliver lavere, fordi både energiforbruget og prisen på energi falder – De reducerede omkostninger til energi vil også vedvarende gavne betalingsbalancen overfor udlandet«.

Kønne ord lige før jul! Dengang dampdriften stoppede her ved depotet og til skrivende stund, et tidsrum på ca. 25 år, har vi siddet og set på, at de store godsmængder, vi har her, blev afhentet af MY, sendt tomme eller halvtomme hertil; rent energispild! Vi *skulle* absolut have MY-uddannelsen. Alle mand der ikke kunne fremskaffe en lægeattest, på 2 hold i Århus optog vi de halve af pladserne. Det kostede det hvide ud af øjnene for DSB. Uddannelsen er faktisk aldrig blevet brugt eller holdt ved lige. Heller ikke dengang, for nogle år siden, da der blev aflyst tog, fordi der var for lidt MY-uddannet personale.

Er det effektivitet? Er det sparsommelighed?

Dengang MR-kørslen stoppede her ved depotet og til skrivende stund, et tidsrum på ca. 3 år, har vi siddet og set på, at MR-togene er kørt tomme til Fredericia og kørt tomme hertil om morgenen. Her blev lavet eftersynsgrav og strømforsyning til 5 MR-sæt, de står også tomme; og efter hvad vi hører, er der mangel på plads i Fredericia til MR-tog, og mangel på strømforsyningsplads!

Er det effektivt? Er det sparsommelighed? Er det energibesparende? Er det lavere driftskostninger? Hjælper det på betalingsbalancen?

Vi ved nok hvad det er!

Gamle folk, gamle skikke!

Od. 16-12-83

Frede Hansen

Det var med

nogen undren, at jeg for nogen tid siden på opslagstavlen i Korsør, læste en orientering fra afdelingen, om DSB's sparebeholdninger. Bl.a. stod der: Lokomotivmændene går heller ikke ram forbi, turene skal strammes op, så de svarer til den daglige gennemsnitlige norm!

Jeg ledte forgæves efter afdelingens/DLF's stillingtagen til dette, ja jeg kiggede sågar mellem linierne, men så ingenting! Jeg har også kigget i de 2 foregående numre af vort blad, men der kan jeg desværre heller ikke finde noget!

Så prøvede jeg at se vore ture igennem, og for mig at se, er de allerede strammet rigeligt op, så nu bliver man nervøs for fridagene?

Der er også ture, hvor der er tjenestefrit ophold ude, således at vi skylder DSB tjenestetid, når vi kommer hjem (hvem andre end lokopersonalet kører efter sådanne bestemmelser? Ude i privaten? I andre lande? Hvad siger EF-bestemmelserne om dette?). Så nu kan jeg levende forestille mig, at vi så kan møde 11 og 8 timer efter sådanne tjenester! Men *hvorlænge* kan vi det? Hvor findes beskyttelsen for lokomotivmanden? For virksomheden? For vore passagerer? Det er jo ikke særlig betryggende at skulle køre med en trætløkomotivfører!

Hvor er forresten vort politireg-

lement? Hvor er bestemmelserne om slip til forsinkelser med mere? Jeg kan ikke finde dem nogen steder.

Må jeg have lov til at tage status på lokomotivmanden fra ca. dampens slut: Dengang var vi 2 mand på maskinerne, havde rimelige hviletider ude, og det gamle signalsystem. Så kom i 53 det nye signalsystem, senere my-erne med 1 mandsbetjening – hvad fik vi for det? Vi fik 15 lønklasse, nu 17 lønramme, nu senest 18.

Så måtte vi aflevere Mh-erne, hvad fik vi for det? Intet! Så kom togføreren ud af godstogene, hvad fik vi for det? Intet!

Hvad har vi nu? Igen et nyt signalsystem, med skærpet opmærksomhed til følge – højere hastigheder, tjenestetidsstramninger – det der så fint hedder *optimaltjenester*, det klingede meget fint i nogle hovedbestyrelsesmedlemmers ører, da det kom frem, men kære venner, I har totalt misforstået dette ord, for ved I nemlig hvad det betyder i praksis? Nemlig maksimal udnyttelse af lokomotivmanden!

Et eller andet sted i jeres skrivebordsskuffer ligger der en rapport fra en socialmedicinsk undersøgelse af lokomotivmændene, ikke engang den kan få hverken DLF eller DSB til at forstå, at man ikke kan stramme skruen yderligere, husk at hospitalerne også skal spare!

Hvor står vor forening henne? Hvorfor får vi ingen orientering fra Hellerupvej?

Hvis I ikke vil have det i bladet, så send os det dog, for eksempel hvert kvartal, I har jo råd til det nu efter de nye kontingentstigninger.

I kan ikke forlange opbakning fra medlemmerne, når vi ikke kender Jeres indstilling.

Jeg er 100% sikker på, at disse DSB direktiver bliver trukket ned

over hovederne på os inden I på Hellerupvej når at reagere. Ja, så kender vi jo svaret. Ja, kære venner, vi kunne ikke gøre noget imod det.

Har DLF og DSB da slet ikke forståelsen for ansvar?

Hvad sker når en trætløkomotivfører kører forbi stop?

I kan jo gruble over det, når til den tid resultatet simpelthen vil blive, at lokoførerne selv må tage forbehold, for at undgå situationer, hvor han selv skal tage ansvaret.

Jeg håber, at dette må komme i bladet.

Med venlig hilsen

Villy Olsen

Mdt Korsør.

P.S. Jeg glemte følgende: Hvis I vil gøre medlemmerne en god tjeneste, så er det tiden nu at forlange fuld tjeneste fra vi kører hjemmefra til vi kommer hjem igen.

Senere må så komme forlangende om 30 timers uge, men det sker vel til næste overenskomst?

Korsør afd.

havde medlemsmøde den 14.11.83 på Birkemoseskolen. Aftenens emne: 5 år's plan og EA lok.

Velkomst ved afdlformanden P. H. Jensen samt en særlig tak til trafikinspektør O. K. Andersen og HB medlem Ulrik Salmonsens. Aftenen startede med en film om motorfærgerne Fyn, da den blev overtaget fra B&W til DSB 1948. Den fortalte om den store fremgang, der var sket igennem årene og om alle de moderne hjælpemidler, som den var udstyret med.

Efter det nostalgiske indslag fik O. K. Andersen ordet. Han ville fortælle om 5 år's planen og dens

tilblivelse, der bliver udgivet en intern plan med følgende hovedproblemer: Regularitet. Økonomi.

Regulariteten kender vi fra udsendte cirkulærer, samt foldere af forskellig art.

Økonomien er straks et alvorligt emne, da det sætter snævre grænser.

Staten betaler i dag ca. 40% af driften, hvor passagertrafikken stagnerer i disse år, derfor er der startet et serviceprofil for at skaffe flere penge til DSB.

Storebælt:

Folketinget vil først tage stilling i 1985 til øst-vest forbindelsen om det skal være det ene eller andet, men DSB er nødt til at have en plan klar i tilfælde af det høje ting endnu engang udsætter problemet, og det vil i første omgang være at etablere et bredt leje i Knudshoved. Det vil til sidst omkring år 2000 resultere i en total sammenlægning, vi kunne dog ikke få svar på, hvad den daglige drift ville koste kontra en fast forbindelse.

Materielsiden:

Man vil give Ma lyn et pift ikke alene med sølvfarve men også med reovering af apteringen samt gennemføre en salgskampagne for en levetidsforlængelse, så er det spændende om de kan køre selv eller om det er en Mx der skal trække dem.

Mr tog: Det er netop besluttet at anskaffe 15 sæt mere, så man kan spare dieseltrækraften på regionaltrafikken i det store hele.

Ic materiel:

Det står for en reovering som er godt igang, der er en seriemodning igang f.eks. prototypen som har givet en masse erfaring, så man ikke vil bruge en masse penge på seriefremstilling, der ikke kan bruges i dagligdagen. Det som vi i øst nok vil komme til at mærke er, at

man påtænker at skabe noget i retning af faste stammeløb såkaldte lukket løb, som vil bestå af f.eks. 3 eller 5 vogne, det vil nok på længere sigt fungere som den procedure der køres på S tog.

To etagevogne er foreløbigt sat i stå, da passagertallet er for nedadgående.

Køreplan:

Der vil ikke ske de store ting i de nærmeste år, men det kan nævnes at K 86 Kb-Ar ved indsættelsen af de store færger vil aflaste Do stb, man vil samtidig undersøge trailertrafikken.

El drift:

El driften er i sit faste leje og går planmæssig K 85 v Hg-Kh K 87 Hg-Sg K 88 Hg-Kø.

Det vil sige, vi kan forvente en ny struktur i vor køreplan fra K 88, da det påtænkes at gennemføre regionaltrafikken til Korsør.

Efter kaffe og blødt brød var sat på bordet, fik vi en orientering fra Ulrik Salmonsens om EA lok.

Ulrik Salmonsens gennemgik i store træk EA lok og fortalte om de genvordigheder, som han havde med f.eks. designer, det er glædeligt at høre, at DLF for en gangs skyld har haft noget at skulle have sagt om indretningen af en trækraft.

Det er godt at man fra førerrumsgruppen har kontakt med en fysioterapeut, så man kan komme væk fra de gener, som man har på f.eks. ME, hvor man helst skal være en blæksprutte for at kunne rangere med den.

Uddannelsen til EA vil blive lagt ind i modulsystem, så de nye assistenter får den fra grunden af, så må vi som har My attest håbe at vi ikke bliver spist af med samme lynkursus som med ME, men det hører vi nok mere om fra HB på et senere tidspunkt.

Alt i alt var det et godt møde med fin deltagelse.

p.a.v.

E. F. Jaller, mdt. Kø.

Åbent brev til forslagskassen

I effektiviseringens ånd, hvor det er tanken at udnytte alle utilsigtede pauser optimalt, fremsender undertegnede hermed dette forslag.

Ego valgte denne form at fremstille ideen på for at undgå evt. hemmelighedskræmmeri om sagen, idet det jo i høj grad er noget, der vedkommer os alle, idet det hele jo skal hvile og bero på den rette heroise ånd – til hjælp for vort fædrelands betrængte kapitalister.

1. Sådan gør vi nu:

Alle, lige fra bydreng til øverste chef, må nødtøftmæssigt benytte toiletterne indtil flere gange om dagen, hvilket naturligvis koster samfundet en masse tid og dermed enorme summer. Hver medarbejder bruger mindst 15 min. pr. arbejdsdag, men hvad med et år, ti eller flere.

2. Jeg har fundet en bedre måde:

Hvis vi, »der fungerer som samfundets tjenere«, kunne foregå vore civile medborgere med et godt eksempel ved at lade foretage en lille operation, således at vi alle blev cholestomister = afføring gennem siden, i en dertil indrettet parfumeret pose.

Alle, der har stillesiddende job, kan så forsynes med noget, der svarer til den svineblære, trællene spændte om livet på »de gamle kæmper«, så de kunne tømme deres egen blære og dermed være fri for at forlade bordet under et festligt lag.

I effektivitetens ånd må det dog fastslås, at hver enkelt medarbejder selvfølgelig selv skal tømme hjælpeapparaturerne og naturligvis uden for tjenestetiden.

Der er jo nok visse ulemper, som vi i sagens ånd må lære at leve med, bl.a. skal der ikke megen fantasi til at forestille sig, hvilke øgenavne vi ret hurtigt kan blive befængt med, desuden vil de færre eller rettere borttillimnede toiletbesøg sikkert kunne mærkes på salget af diverse dagblade, men det kan vi jo se stort på.

3. Jeg vil anslå omkostningerne ved at gennemføre ideen til omkring kr.?

Da omkostningerne ved omtalte kirurgiske indgreb ikke kendes, kan omkostningerne ikke fastslås.

4. Til gengæld tror jeg, at besparelsen årligt vil blive omkring kr. ? mill-mia. eller at der kan spares utal timer.

BAF.

Fredericia afd.

Generalforsamling

Fredericia afdeling afholder ordinær generalforsamling på Hotel Landsoldaten tirsdag den 24. januar 1984 kl. 14.00.

Dagsorden ifølge forretningsordenen og DLF's love.

Efter generalforsamlingen afholdes der spisning (60,00 kr. pr. kuvert).

Afdelingen ser gerne, at vore pensionister deltager.

Indtegningslisten bliver fremlagt på opholdsstuen.

Pensionister kan indtegne sig på tlf. 05-92 46 24.

P.A.V.

Thorkild Nielsen

Fredericia afd.

Fredericia afdeling indbyder sine medlemmer og pensionister med damer til vor årlige Forårs-Velkomst- og Afskedsfest.

Festen afholdes på Hotel Landsoldaten lørdag den 28. januar 1984 kl. 18.00

Der serveres: Fiskefilet Bahama: Kolde dampede fiskefileter på ananasskive, pyntet m. rejer, asparges og ferskrøget laks og thousand Island dressing. Gammaldaws oksesteg m. glaserede løg, tyttebær og salat Waldorff. Kirsebærrand m. fyld af makroner og flødeskum til smagt m. Peter Heering. Kaffe. Til natmad serveres lune frikadeller m. kold kartoffelsalat.

Til middagen serveres vin ad libitum + et glas til desserten.

Tilmelding kan ske på tegningslisten, der er ophængt på opholdsstuen eller på tlf. 05-92 46 24.

P.A.V.

Thorkild Nielsen

Hold kontakt med din tidligere arbejdsplads.

Fredericia afdeling indbyder pens. lkf. til sammenkomst på depotet den 11. januar 1984 kl. 9.00.

p.a.v.

Thorkild Nielsen

Odense afd.

afholder generalforsamling lørdag den 28. januar kl. 10.00 i Idrætsforeningens lokaler på Odense station.

Afdelingens pensionister er velkommen til at deltage, også i den selskabelige sammenkomst efter generalforsamlingen, der henvises til opslaget på maskindepotet, eller på telf. 11 59 09 - 11 05 67.

Afdelingsbestyrelsen

Padborg afd.

afholder ordinær generalforsamling lørdag den 28. januar kl. 15.00 på »Bov-Kro«.

Kl. 19.00 hyggeaften sammen med vore piger, hertil er vore pensionister hjertelig velkommen.

Pris for denne aften er sat til kr. 65 pr. person.

Tegningsliste er fremlagt på depotet, telefonisk tilmelding kan ske på nr. 67 30 63 eller 67 33 65.

P.A.V.

M. Kjær-Nielsen

Helsingør afd.

afholder generalforsamling d. 31 januar 1984 kl. 14.00 i stationens mødekokale.

Efter generalforsamlingen er der sammenkomst med damer og pensionerede medlemmer i Hjemmeværnsgården Hymensvej kl. 18.30.

Pensionister kan tilmelde sig hos kassereren på tlf. 21 07 38.

Med venlig hilsen

p.b.v.

P. C. Quvang

DLF Århus afd.

Generalforsamling

DLF Århus afd. afholder ordinær generalforsamling den 30. januar 1984 kl. 13.30 i »Håndværkerforeningen« i Klostergade.

Dagsorden ophænges på opholdsstuen.

Efter generalforsamlingen afholdes fællesspisning kl. 19.00 med »Gule ærter«. Pris pr. deltager 20 kr. Pensionister indbydes venligst.

Indtegningsliste fremlægges på »Stuen« den 2. januar 1984 og afsluttes den 26. januar 1984.

P.B.V.

Vagn Nielsen

DLF Kh afd.

afholder ordinær generalforsamling mandag den 23. januar 1984 kl. 19.00 i Godsbanegårdens kantine i Bernstorffsgade.

Dagsorden står i Boulevarden.

P.A.V.

John B. Jacobsen
sekretær

Helgoland afd.

afholder generalforsamling den 17. januar 1984 kl. 14.00 Hgl. mdt.

Dagsorden ifølge lovene.

Afslutning med smørrebrød, indtegningsliste på stuen.

p.b.v.

A. Schmidt

Pensioneret lokp. fra Hgl. afd. der ønsker at deltage i afd. 50 års jubilæum *maj 1984* bedes henvende sig til lkf. A. Schmidt tlf. 02-45 08 67 for nærmere oplysning.

»Trækkrogen«

De traditionelle onsdagsmøder i »Trækkrogen« fortsætter i 1984 i samme ånd og med skiftende aktiviteter som hidtil på følgende dage (noter venligst) – onsdag den 18. januar – onsdag den 15. februar – onsdag den 14. marts (generalforsamling) – onsdag den 11. april – onsdag den 16. maj – månederne juni–juli–august holdes mødefri.

Foreningen optager medlemmer af Dansk Lokomotivmands Forening, der er gået på efterløn eller pension og møderne i »Trækkrogen« begynder kl. 10.30 i det store mødelokale 1. sal DSB marketenderi, Bernstorffsgade 48 (ved godsterminalen).

På gænsyn og med venlig hilsen

Bestyrelsen

PERSONALIA

Forfremmet til lokomotivfører (18. lrm.) pr.

1.11.1983 efter ansøgning

Lokomotivfører (14. lrm.)
A. J. Gerlach, mdt Ar i mdt Ar
P. Krogholt, mdt Gb i mdt Fa
D. E. M. Pedersen, mdt Gb i mdt Fa
Lokomotivassistent (9. lrm.)
I. Mikkelsen, mdt Ar i mdt Str

Forfremmet til lokomotivfører (18. lrm.) pr.

1.12.1983 efter ansøgning

Lokomotivfører (14. lrm.)
B. M. Jensen, mdt Fa i mdt Pa
F. B. Rasmussen, mdt Fa i mdt Fa
K. B. Mjesing, mdt Fa i mdt Fa
G. Kristensen, mdt Fa i mdt Fa
K. O. Aurbo, mdt Fa i mdt Fa
F. P. Hansen, mdt Gb i mdt Gb

Forfremmet til lokomotivfører (14. lrm.) pr.

1.12.1983

Lokomotivassistent (9. lrm.)
M. G. Hansen, mdt Ar i mdt Ar
P. R. Pedersen, mdt Ar i mdt Ar
T. Lyngsøe, mdt Ar i mdt Ar
K. P. Graveres, mdt Ar i mdt Ar
F. Frandsen, mdt Ar i mdt Ar
W. Hansen, mdt Fa i mdt Fa
F. N. Nielsen, mdt Fa i mdt Fa
B. V. Rasmussen, mdt Fa i mdt Fa
P. L. Nielsen, mdt Fa i mdt Fa
F. Klyver, mdt Str i mdt Str
G. D. Jensen, mdt Str i mdt Str

Overgået til anden stilling p.g.a. svagelighed

1.12.1983

Lokomotivfører (18. lrm.) til lokomotivfører (16. lrm.)
F. S. Sørensen, mdt Ar i mdt Ar
E. J. Jørgensen, mdt Ar i mdt Ar

Forfremmelse annulleret

Vkm p (17. lrm.) til lkas (9. lrm.)
J. U. Boye, cvk Ar i mdt Fa

Overgået til anden stilling pr. 1.12.1983 efter ansøgning

Lokomotivassistent (9. lrm.) til lkm p (17. lrm.)
O. Kofoed, mdt Gb i mdt Gb
S. R. Thomsen, mdt Gb i mdt Gb
P. Flindt, mdt Kh i mdt Gb

Overgået til anden stilling pr. 1.4.1984 efter ansøgning

Stbtj (3. lrm.) til lkas p (9. lrm.)
O. R. Karlsson, Hg i mdt Kh

Ansæt som lokomotivassistent p (9. lrm.) pr. 1.12.1983

P. Kurek, mdt Kh (genansat)
K. L. Holbech, mdt Kh (genansat)

Ansæt som lokomotivassistent p (9. lrm.) pr. 1.1.1984

P. E. R. Svendsen, mdt Kh
P. S. Jølver, mdt Kh
O. N. Jensen, mdt Kh
E. S. Jensen, mdt Kh
F. Andersen, mdt Kh
P. V. B. Larsen, mdt Kh

Omstateret pr. 1.12.1983

Lokomotivinstruktør (24. lrm.)
N. K. Jensen, mtj (Mo Ar) i mtj (Ar)

Forflyttet 15.11.1983 efter ansøgning

Lokomotivfører (18. lrm.)
Søren H. Hansen, dvk Gb i mdt Gb

Forflyttet 1.12.1983 efter ansøgning

Lokomotivfører (14. lrm.)
B. O. Larsen, mdt Gb i mdt Kh
K. R. Jepsen, mdt Gb i mdt Næ
K. Vestergaard, mdt Kh i mdt Gb
S. K. Nielsen, mdt Kh i mdt Gb
G. H. Jensen, mdt Kh i mdt Gb
P. O. Nielsen, mdt Kh i mdt Gb
Lokomotivassistent (10. lrm.)
T. J. Pedersen, mdt Gb i mdt Kh
A. V. Kamph, mdt Gb i mdt Kh
A. P. V. Madsen, mdt Kh i mdt Gb
Lokomotivassistent (9. lrm.)
A. Lund, mdt Gb i mdt Kh
S. B. Petersen, mdt Gb i mdt Kh
B. Folsted Jensen, mdt Kh i mdt Hg
Lokomotivassistent p (9. lrm.)
J. L. Smedegaard, mdt Fa i mdt Es
S.-E. Jespersen, mdt Kh i mdt Hg

Navnændring

Lokomotivassistent (9. lrm.)
E. Jørgensen, mdt Fa til Erik Jørgensen

Afskediget pr. 29.2. 1984 p.g.a. svagelighed

Lokomotivfører (18. lrm.)
K. P. Sørensen, mdt Es
E. Barfod, mdt Hg
Lokomotivassistent (10. lrm.)
H. J. Petersen, mdt Kh

Dødsfald

Pens. lkf O. E. Hansen, Odense, død den 8.11.1983, 90 år.
Pens. lkf K. Rasmussen (Bjerregaard), København, død den 5.12.1983, 53 år.
Pens. lkf T. P. Andersen, Århus, død den 12.12.1983, 92 år.



NR 35

Støtteforeningen Danske Dampvenner
Esrumsvej 47 - 3000 Helsingør