

LOV
AF 13. APRIL 1938
OM
FERIE MED LØN



Aalborg Privatbaner.
Maskinafdelingen.

[Handwritten signature]

*Bilag til Løn. 1938
4. marts 1938*

Aalborg Privatbaner. Maskinafdelingen.

§ 1.

Stk. 1. Denne Lov angaar enhver Arbejder, Funktionær eller Medhjælper, hvad enten paagældende er beskæftiget i offentlig eller i privat Virksomhed.

Stk. 2. Loven omfatter dog ikke

- 1) Personer, der henhører under Lovgivningen om Statens, Folkekirkens og Folkeskolens Tjenestemænd;
- 2) Lærlinge, der henhører under Lov Nr. 120 af 7. Maj 1937 om Læringleforholdet;
- 3) Personer, der henhører under Lov Nr. 343 af 6. Maj 1921 om Retsforholdet mellem Husbond og Medhjælpere;
- 4) Personer, der er ansat i Skibe, for saa vidt de udelukkende lønnes med Andel i Udbyttet.

Stk. 3 Tvilsspørgsmaal om, hvorvidt en Person ifølge foranstaaende omfattes af nærværende Lov, afgøres af Direktøren for Arbejds- og Fabrikstilsynet, om muligt efter Forhandling med de paagældende Organisationer. Afgørelsen kan indenfor en Frist af 14 Dage indankes for Socialministeren, hvis Afgørelse er endelig.

§ 2.

Stk. 1. Enhver Person, der omfattes af nærværende Lov, har i Overensstemmelse med de nedenfor anførte Regler Ret til Ferie med Løn med 1 Dag for hver Maaned, i hvilken han har udført Arbejde i paagældende Virksomhed; har det udførte Arbejde været af kortere Varighed end 1 Maaned, sættes Ferieretten i Forhold til Beskæftigelsens Længde, dog saaledes, at der ikke regnes med Arbejde af kortere Varighed end 1 Uge (6 Arbejdsdage).

Stk. 2. Som Afbrydelse af Tjenesten skal ikke anses saadan Fraværelse fra Arbejdet, som skyldes Sygdom, Ulykkestilfælde, tvungen Militærtjeneste, midlertidig Arbejdsstandsning af driftsmæssige Hensyn og Ferie i Medfør af denne Lov samt Fraværelse fra Arbejdet, der har været nødvendig i Anledning af Fødsel, jfr. Folkeforsikringslovens § 19, men Feriens Varighed sættes i Forhold til Beskæftigelsestiden og Feriegodtgørelsen, jfr. § 5.

Stk. 3. For Personer, der som Løsarbejdere er beskæftiget inden for Arbejdsomraader, hvor det efter Arbejdsforholdene er vanskeligt for de

beskæftigede at opfylde det i Stk. 1 indeholdte Krav om 1 Uges Arbejde i samme Virksomhed, kan Socialministeren fastsætte nærmere Regler for de beskæftigedes Adgang til at opnaa Ferieret.

Stk. 4. Personer, der er beskæftigede i Landbrugsvirksomheder, har, naar de i Aarets Løb, jfr. § 3, har været beskæftigede i mindst 25 Arbejdsdage i alt i samme Virksomhed, Ret til Ferie med Løn, saaledes at Feriegødtgørelsen beregnes i Forhold til den i den eller de paagældende Virksomheder, i hvilke Ferieretten er erhvervet, oppebaarne Arbejdsløn efter de nedenfor anførte Regler.

Stk. 5. Det er uden Betydning for Ferierettens Beregning, om vedkommende Virksomhed eller Skib skifter Ejer i Ansættelsesperioden.

§ 3.

Den aarlige Ferie, der tilkommer en i Henhold til § 2 ferieberettiget, beregnes paa Grundlag af paagældendes Beskæftigelsesforhold i det foregaaende Aar fra 1. April til 31. Marts.

§ 4.

Stk. 1. Ferien skal gives i Sammenhæng i Tiden mellem 2. Maj og 30. September; indenfor dette Tidsrum fastsættes Tidspunktet for Ferien af Arbejdsgiveren.

Stk. 2. For saa vidt angaar Personer, der er ansat i Skibe, kan Ferien, hvor Forholdene gør det paakrævet, dog henlægges til andre Tidsrum af Aaret. Ferien skal gives, saa snart Hensynet til Skibstjenesten tillader det, og da fra det Tidspunkt, hvorom gensidig Aftale træffes. Medmindre andet aftales, skal Ferien gives, naar Skibet anløber en af følgende danske Havne:

- den Havn, i hvilken Skibet er hjemmehørende;
- den Havn, i hvilken den ferieberettigede blev forhyret, eller
- den Havn, hvor Skibets Rejse slutter.

Stk. 3. For de i Landbruget beskæftigede Personer kan Ferien deles, dog saaledes at mindst 6 Dage skal gives i Sammenhæng; i Tilfælde, hvor den ferieberettigede har Krav paa mere end 6 Dages Ferie, behøver derhos kun 6 sammenhængende Ferie dage at falde i det i Stk. 1 nævnte Tidsrum. Dersom en Henlæggelse af Ferien til det i Stk. 1 angivne Tidsrum indenfor andre Fag eller faglige Omraader som Følge af Arbejdets sæsonbetonede Karakter eller af andre Grunde vil være til aabenbar Ulempe for Virksomheden, kan Direktøren for Arbejds- og Fabriktilsynet efter Forhandling med Fagets Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer meddele Tilladelse til, at Ferien deles og gives uden for det omhandlede Tidsrum.

§ 5.

Stk. 1. I Ferien tilkommer der den ferieberettigede en Feriegødtgørelse efter følgende Regler: Samtidig med, at en Person efter Reglerne i § 2 gennem en vis Tids Arbejde erhverver Ferieret, opnaar han Ret til en Feriegødtgørelse af 4 pCt. af den Løn, der er udbetalt ham for det Arbejde, der danner Grundlag for Ferieretten; Feriegødtgørelsen paa hviler den eller de paagældende Virksomheder og udbetales til den fe-

X) Lønning er med 15 Sept. (Lønning § 1-2) Stk. 1)

rieverettigede, naar Ferien skal holdes. I Tilfælde, hvor den beskæftigede ikke oppebærer Løn direkte fra den Virksomhed, for hvilken Arbejdet udføres, men aflønnes ved Drikkepenge eller paa anden fra de almindelige Lønningssystemer afvigende Maade, fastsætter Socialministeren de nærmere Regler for Beregningen af Feriegødtgørelsen. Saafremt den faglige Organisation, under hvilken paagældende Virksomhed henhører, ikke udbetaler Feriegødtgørelsen eller garanterer dens Udbetaling, kan denne ordnes gennem et Feriemærkesystem (en Feriefond), hvorom nærmere Regler fastsættes af Socialministeren.

Stk. 2. Ved Beregningen af Feriegødtgørelsen tages ikke Hensyn til Løn, der ydes som Erstatning for særlige Omkostninger, eller til særlige Tillæg for Ovearbejde o. lign.

Stk. 3. For saa vidt Lønnen helt eller delvis bestaar af Kost og Logi, beregnes Værdien heraf til de af Socialministeren i Henhold til § 44, Stk. 2, i Lov Nr. 183 af 20. Maj 1933 om Forsikring mod Følger af Ulykkestilfælde fastsatte Beløb.

Stk. 4. I Tilfælde, hvor en Virksomhed holdes lukket under Ferien, kan saadanne beskæftigede, der ikke er berettiget til Ferie i alle de Dage, i hvilke Virksomheden holdes lukket, ikke i Anledning af Virksomhedens Lukning kræve nogen særlig Godtgørelse ud over den dem i Medfør af de i det foregaaende indeholdte Bestemmelser tilkommende Feriegødtgørelse.

§ 6

Stk. 1. Loven kommer ikke til Anvendelse i Tilfælde, hvor der ved Lønningsregulativer er tilsikret Personer, der beskæftiges af Staten eller af en Kommune, Ferie med Løn, for saa vidt Direktøren for Arbejds- og Fabriktilsynet skønner, at paagældende Ordning ikke stiller de beskæftigede ringere end de i nærværende Lov indeholdte Bestemmelser.

Stk. 2. Socialministeren kan efter indhentet Udtalelse fra Direktøren for Arbejds- og Fabriktilsynet bestemme, at Loven ikke skal komme til Anvendelse inden for Fag eller faglige Omraader, hvor der ved Overenskomst eller Regulativ er sikret de beskæftigede Ferie med Løn efter Regler, der ikke stiller dem ringere end de i nærværende Lov indeholdte Bestemmelser.

Stk. 3. Nærværende Lov medfører ingen Indskrænkning i videregaaende Ferieret, der maatte være hjemlet ved andre Love og Bestemmelser, ved Overenskomster mellem Arbejdsgivere og Arbejdere eller ved Voldgiftskendelser eller Sædvane.

§ 7.

Stk. 1. Den ferieberettigede er forpligtet til at holde Ferie i det Antal Dage, som Ferieretten omfatter, og Retten til Ferieløn fortabes for hele Ferieperioden, hvis paagældende i Ferietiden paatager sig Arbejde mod Vederlag, jfr. § 8, Stk. 2.

Stk. 2. Enhver Aftale, hvorved der gives Afkald paa den i denne Lov hjemlede Ret til Ferie med Løn, er ugyldig, og den Arbejdsgiver, der med en hos ham beskæftiget træffer saadan Aftale, straffes med Bøder, der tilfalder Statskassen.

Stk. 3. Overdragelse af Feriemærker, jfr. § 5, Stk. 1, er forbudt og straffes med Bøder, der tilfalder Statskassen.

§ 8.

Stk. 1. Forsaavidt angaar Personer, der er ansat i Skibe, træffes de Afgørelser, der ved foranstaaende Bestemmelser er henlagt til Socialministeren og Direktøren for Arbejds- og Fabriktilsynet, af Ministeren for Handel, Industri og Søfart efter indhentet Udtalelse fra Statens Skibstilsyn.

Stk. 2. Ministeriet for Handel, Industri og Søfart er derhos bemyndiget til, for saa vidt angaar Personer, der er ansat i Skibe, at foretage saadanne Afvigelser fra Lovens Bestemmelser, som findes nødvendige og hensigtsmæssige som Følge af de for søfarende gældende særlige Forhold; der kan herunder efter Forhandling med de paagældende Organisationer fastsættes Regler, hvorefter den aarlige Ferie kan deles eller sammenlægges med en efterfølgende Ferie og efter Omstændighederne i Tilfælde, hvor særlige Forhold træder hindrende i Vejen for den foreskrevne Ferie, ekstra Løn og Kostpenge gives til Erstatning for Ferien.

Overgangsbestemmelse.

§ 9.

Stk. 1. Ved Beregningen af den Ferie, der tilkommer de ferieberettigede i Aaret 1939, tages kun deres Beskæftigelsesforhold i Tiden fra den 1. Juli 1938, jfr. § 10, til den 31. Marts 1939 i Betragtning, saaledes at den dem i Aaret 1939 i Medfør af Lovens tilkommende Ferie højst kan udgøre 9 Dage.

Stk. 2. Inden for Fag eller faglige Omraader, hvor der ikke hittil har været givet Ferie, eller hvor Ferien har været kortere end en Uge, fastsættes den Feriegodtgørelse, de ferieberettigede i Tiden fra den 1. Juli 1938 til den 31. Marts 1939 erhverver sig, til 2 pCt. af Lønnen og Ferieretten til Halvdelen af det efter Loven i øvrigt gældende Dageantal.

Slutningsbestemmelse.

§ 10.

Stk. 1. Denne Lov træder i Kraft den 1. Juli 1938.

Stk. 2. Regeringen bemyndiges til ved kongelig Anordning at sætte denne Lov i Kraft paa Færøerne med de Lempelser, som ifølge disse Øers særlige Forhold maatte findes hensigtsmæssige.

Stk. 3. § 5, sidste Punktum, i Lov Nr. 120 af 7. Maj 1937 om Lærlingeforholdet ophæves, dog saaledes, at de paagældende unge Arbejdere i 1938 og 1939 erholder Ferie i Overensstemmelse med Reglerne i den nævnte Bestemmelse.